

ตารางเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ กับ ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้บริหาร บุคลากรภายนอก บุคลากรภายใน และนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคลากรภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ สร้างคนดี คนเก่ง ให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล					
1 โครงการช้างเผือก	ครั้งที่ 7/2552 ข้อ 15 การยกเว้นการเก็บเงินค่าบำรุงการศึกษา ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้จัดทำเป็นให้ทุนการศึกษาและทำพิธีมอบทุน	1. ปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกนักศึกษา 2. ปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์แนะแนวศึกษาต่อ 3. การแบ่งกลุ่มนักศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน 4. โครงการช้างเผือกให้นักศึกษาเก่งเข้ามศึกษาได้ไม่เกิน 1 เปอร์เซนต์	โครงการช้างเผือกจะศึกษา การกำหนดวิธีการคัดเลือก ตัวชี้วัดควรจะเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ควรใช้โครงการช้างเผือก และคัดเลือกนักศึกษาโดยให้ ทุนแก่นักศึกษาก็คงจะ เพียงพอ	
2 โครงการคัดเลือกนักศึกษาวิธีพิเศษเส้นทางสู่ รั้วราชมณฑลชัยบุรี		1. จัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษาที่มีความสามารถเฉพาะทาง 2. ทำ Road Show 3. มีกิจกรรมเด่นของแต่ละคณะจัดทำโครงการ Academic Research camp ทุกคณะรับผิดชอบ	พัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานต่างๆ โดยการให้มี โอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับ ต่างๆด้วยวิธีการพิเศษ		
3 โครงการจัดการศึกษาแบบ Cluster เพื่อ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 1.1 ข้อ 1 มหาวิทยาลัยฯ ควรให้ หน่วยงานทำการวิเคราะห์หาทางลดรายจ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์ และทำการพิจารณาในส่วนของรายได้	จัดหางบประมาณจากภายนอกเข้ามาสนับสนุนในแต่ละ Cluster			
4 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการกับหน่วยงานภายในประเทศ / ต่างประเทศ		1. สร้างเอกภาพ และเพิ่มเครือข่ายสถานประกอบการ 2. สร้างขยายเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรและสถาบัน ต่างประเทศ • ขยายเครือข่ายความร่วมมือโดยคณะดี กับ ฝ่ายวิเทศฯ - ปัจจุบันมีความร่วมมือ 40 MOU การแลกเปลี่ยนด้าน นักศึกษา บุคลากร นักวิจัย และ วัฒนธรรม • จัด International Conference อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง • จัดทำ International Journal		ในประเทศสามารถทำได้ แต่ ในต่างประเทศคงทำได้ยาก เนื่องจากมีข้อจำกัดมาก ทั้ง ทางด้านงบประมาณและ บุคลากร	

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
		3. การแลกเปลี่ยนบุคลากร นักศึกษา ◆ โครงการแลกเปลี่ยน - ASEM DUO Fellowship Program และ Student Mobility Global Outreach Program ◆ สนับสนุนการทำงานฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - บุคลากร และเจ้าหน้าที่ - หน้าที่ ความรับผิดชอบ - กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการ ◆ พัฒนางานที่จะดูแลนักศึกษาต่างชาติ (International Students) ◆ ปรับปรุงสารสนเทศ งานบริการ โดยใช้ภาษาอังกฤษ ◆ จัดทำข้อมูลด้านความร่วมมือ - แหล่งทุน รายละเอียด เงื่อนไข ◆ วิเคราะห์ ประเมินผล ได้ที่เกิดจากความร่วมมือ ◆ ทบทวนระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรในการปฏิบัติงานในต่างประเทศที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย 4. การสร้างความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ ◆ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง - พัฒนาจุดติดต่อประสานงาน ประชาสัมพันธ์ และ Call Centre - จัดให้มีระบบส่งผลการเรียนให้ผู้ปกครองทราบ - เชิญผู้ปกครองมาประชุมวันมอบตัว - ประชาสัมพันธ์เชิงป้องกันเพื่อให้สาธารณชนรับรู้ - การแอบอ้างของบุคคลว่ามีความสามารถในการฝากนักศึกษาเข้าเรียนในมหาวิทยาลัยฯ		ควรเน้นองค์กรในประเทศให้สำเร็จก่อน	

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคลากรภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
		♦ องค์การภาครัฐและเอกชน ชุมชน สังคม - สร้างฐานข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือ (RMUTT Collaboration Opportunities) - การลงนามควรมีช่วงเวลาในการพบปะสังสรรค์ เช่น Reception เพื่อสร้างเครือข่าย ♦ บุคลากรภายใน - สร้างความร่วมมือของคนในองค์กร - CEO ควร ไปถึงปัญหาเกี่ยวกับคนในองค์กร - มหาวิทยาลัยฯ ควรกำหนดมาตรฐานการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การปฏิบัติงานโดยยึดถือ			
5 โครงการส่งเสริมหลักสูตรสหกิจศึกษา หลักสูตรนานาชาติ และระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ครั้งที่ 6/2551 วาระที่ 4.4.2 พิจารณานุมัติโครงการจัดตั้งสำนักสหกิจศึกษา ควรดำเนินนโยบายการจัดตั้งสหกิจศึกษา ดังนี้ 1. เป็นหน่วยงานที่รับข้อมูลจากนักศึกษาและนายจ้าง โดยสำนักสหกิจศึกษาต้องจัดส่งแผนงานของอาจารย์ให้กับนายจ้างและนำข้อมูลที่ได้รับภายหลังฝึกงานของนักศึกษา มาปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอน 2. เก็บรายงานของนักศึกษาที่กลับจากการฝึกงาน เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลของจริงสำหรับอาจารย์นิเทศนักศึกษาสามารถนำไปวิจัยเพื่อจัดทำผลงานขอตำแหน่งทางวิชาการ 3. เป็นตัวกลางเชื่อมโยงระหว่างสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักสหกิจศึกษา และหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI) รวมถึงคณะกรรมการสหกิจศึกษา กลุ่มงาน 4 กลุ่มนี้ ถ้าสามารถปฏิบัติงานเชื่อมโยงกันได้จะสามารถทำให่มหาวิทยาลัยฯ อยู่ในอันดับ 1 ใน 10 ได้ ในระยะเวลาอันรวดเร็ว	1. ปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตรให้มีการบูรณาการระหว่างการทำงานและการเรียนรู้/สหกิจศึกษา 2. จัด International Program ทุกคณะ 3. เพิ่มแผนการเรียนสหกิจศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา 4. สหกิจศึกษาระหว่างประเทศ • กำหนดกระบวนการทำงาน กฎ ระเบียบให้ชัดเจน • จัดทำคู่มือสหกิจต่างประเทศ • แก้ปัญหาค่าใช้จ่ายในการนิเทศ 5. หลักสูตรนานาชาติ • จัดโครงสร้างเป็นวิทยาลัยนานาชาติ (International College) เป็นหน่วยงานภายใน • เปิดหลักสูตรนานาชาติเพิ่มขึ้น - Multidisciplinary Programs	สำหรับหลักสูตรนานาชาติ ควรเตรียมบุคลากร (อาจารย์) ไว้รองรับนักศึกษาและมีมาตรฐานหลักสูตรเทียบเท่าต่างประเทศด้วย		

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคลากรภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
6 โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน TQFและให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม	4. โครงสร้างสำนักศึกษาศาสตร์ควรเชิญกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคลากรภายนอกมาเป็นที่ปรึกษา ครั้งที่ 12/2551 ข้อ 9 มอชมมหาวิทยาลัยฯ นำผลการประชุมของ คณะกรรมการ ด้านหลักสูตรการเรียนการสอน ไปสู่การ ปฏิบัติจริงทั้ง 4 เรื่อง คือ 1. Work Integrated Learning (WIL) 2. Competency Based Curriculum Management 3. Co-operative regulation 4. Academic clustering ข้อ 10 มอชมมหาวิทยาลัยฯ ทำความเข้าใจกับอาจารย์และสถานประกอบการเกี่ยวกับสหกิจศึกษา ครั้งที่ 8/2552 ข้อ 8 มอชมมหาวิทยาลัยฯ เตรียมการจัดทำหลักสูตร นานาชาติ และการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้กับครู อาจารย์ และ นักศึกษาของ มทร.ธัญบุรี ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 4.1.3 การจัดการวิชาการศึกษาทั่วไป ต้องมีคณะกรรมการบริหารการจัดการวิชาการศึกษาทั่วไป และรายวิชาควรมีการปรับเปลี่ยนทุกปี โดยพิจารณาจาก สถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนไป และสิ่งสำคัญต้องคำนึงถึง “อัตลักษณ์” ของมหาวิทยาลัยฯ เสมอนอกจากนั้น คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร ควรเชิญผู้ใช้หลักสูตรเข้า ร่วมด้วยเพื่อรับข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการ ปรับปรุงหลักสูตร	- Short Courses, Extension Programs - Thai Study - Chinese Business - Cultural Study - Creative Study ปรับปรุงมาตรฐานหลักสูตร - เพิ่มครูต่างชาติ - จัดหาทรัพยากร - สร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ - Chinese Business - Cultural Study - Creative Study ปรับปรุงมาตรฐานหลักสูตร - เพิ่มครูต่างชาติ - จัดหาทรัพยากร - สร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ 1. กระตุ้นและส่งเสริมให้แต่ละคณะจัดทำหลักสูตรสห วิทยาการทั้งหลายทั้งภายในและภายนอกคณะ 2. การเรียนการสอนเน้นรายวิชาที่ใช้สื่อการสอน E-Learning ในรายวิชาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 30 % 3. ปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรให้เป็นเทคโนโลยี 4. จัดหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ			ในบางสายงานการเรียน แบบสหวิทยาการทำให้ ได้รับความรู้ในสายงานไม่ เข้มข้น 2.ควรเพิ่มหลักสูตรที่ เกี่ยวกับ การเมืองการ ปกครอง การบริหารงาน ภาครัฐ เช่น ด้านรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
	ครั้งที่ 8/2551 ข้อ 8 ให้มหาวิทยาลัยไปศึกษาวิธีเปิดหลักสูตร และหลักสูตรที่กำลังใช้อยู่ของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ซึ่งมีแบบฟอร์มให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย เพื่อให้สภาฯ เห็นขั้นตอนต่าง ๆ เมื่อศึกษาแล้วขอให้นำเสนอสภาฯ ครั้งที่ 11/2551 ข้อ 7 การพิจารณาปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ศิลปะศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการปรับปรุง มหาวิทยาลัยควรพิจารณากลุ่มวิชาชีพ พื้นฐาน และกลุ่มวิชาชีพ วิชาชีพบังคับ ทำการตรวจสอบ วิเคราะห์หลายวิชาที่ทับซ้อนกับวิชาบังคับ				
7 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเชิงวิจัย	ครั้งที่ 7/2552 ข้อ 11 การเปิดสอนทุกหลักสูตร - กำหนดให้นักศึกษาต้อง Work-integrated Learning (WIL) ทุกหลักสูตร และเป็น WIL ในรูปแบบต่าง ๆ ที่แต่ละคณะยึดเป็นหลักสูตร - เปิดสอนหลักสูตรที่ตอบสนองต่อ Real Sector or Creative เมื่อหมดความสำคัญ สามารถปิดหลักสูตรได้ ข้อ 12 ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศนโยบายการจัดทำหลักสูตรให้อธิการบดีลงนาม แล้วแจ้งให้ทราบทั่วกัน	ครั้งที่ 6/2551 ระเบียบวาระที่ 4.3.1 ข้อ 2 การเสนอผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทมหาวิทยาลัยฯ ความมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียนแนบเอกสารที่เป็นแนวความคิดของผลงานนักศึกษาที่เน้นทางด้านเทคโนโลยีที่มีความเป็นเลิศด้วย	1. กำหนดนโยบาย อาจารย์ ให้นำงานวิจัยมาบูรณาการ ใช้ในการเรียนการสอนในทุกสาขาวิชา 2. สอดแทรกงานวิจัยเอาไปใช้ในการเรียนการสอนทุกสาขาวิชาชีพให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ขึ้นไป 3. เพิ่มการให้ทุนวิจัยให้แก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	การจัดการเรียนการสอนเชิงวิจัย คงจะทำได้ยาก เนื่องจากบางรายวิชาไม่สามารถทำได้	
8 โครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 4.1.2 มหาวิทยาลัยฯ ควรสอดแทรกความรู้ทางด้านกฎหมาย เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา ในหลักสูตรการสอนนักศึกษา ในทุกสาขาวิชา	1. จัดกิจกรรมทั้งภายใน และภายนอกเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ด้านต่างๆ 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมความคิดเชิงวิเคราะห์มากขึ้น		สายสังคมจะทำนวัตกรรมยาก เป็นเชิงบรรยายมากกว่า	

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคลากรภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
9 โครงการพัฒนาการบริการห้องสมุดเป็นห้องสมุดมีชีวิต (Living Library) บริการสารสนเทศ ห้องปฏิบัติการและห้องเรียนที่ทันสมัย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้		1. มหาวิทยาลัยจัดเพิ่มจำนวนห้องปฏิบัติการทางภาษา 2. สร้างบรรยากาศ มีเขตพื้นที่/ ที่ใช้ภาษาต่างประเทศเป็นนานาชาติ 3. มหาวิทยาลัยจัด facility ด้าน ICT กับนักศึกษาให้เพียงพอให้เป็น Wire less LAN 4. ให้นักศึกษาทุกคนมีคอมพิวเตอร์ (notebook) ติดต่อกับอาจารย์โดยผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 5. ให้บริษัทจัดหาโน้ตบุ๊คราคาถูกผ่านมหาวิทยาลัย 6. ขยายเวลาการให้บริการห้องสมุดและบริการสารสนเทศ 7. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนระบบออนไลน์ให้กว้างขวาง 8. เพิ่มห้องเรียน และจัดสภาพห้องเรียนและโสตทัศนูปกรณ์ให้พร้อม			
10 โครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสารรวมทั้งการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	ครั้งที่ 8/2552 ข้อ 8 มอชมมหาวิทยาลัยเตรียมการจัดทำหลักสูตรนานาชาติ และการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้กับครู อาจารย์ และนักศึกษาของ มทร.ธัญบุรี	1. อาจารย์สอนโดยใช้สื่อการสอนโดยผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (E-learning) 2. จัดตั้งชมรมภาษาอังกฤษ English Zone 3. กระตุ้นให้นักศึกษาให้เห็นความสำคัญของภาษาอังกฤษ และส่งเสริมให้ใช้ศูนย์การเรียนรู้ Self Access Learning ด้วยตนเองให้มากขึ้น 4. การใช้ภาษาต่างประเทศเป็นเครื่องมือในการวัดความสามารถเชิงสมรรถนะ (Competency) ของบุคลากรและนักศึกษา - วัดผลด้วย ELLIS หรือ โปรแกรมอื่นๆ - เปิดห้องเรียนสนทนาโดยอาจารย์ผู้สอนที่มหาวิทยาลัยฯ - ติวภาษาโดยนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ - ประเมินความสามารถทางภาษาของนักเรียนระดับปริญญาโทเอก - สร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ เช่น ห้องเรียนภาษา โรงเรียนภาษา รางวัลสำหรับนักศึกษาที่มีความสามารถด้านภาษา - ให้ประกาศนียบัตรรับรองความสามารถด้านภาษา			ควรเน้นภาษาต่างประเทศอื่นด้วยนอกจากภาษาอังกฤษ

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคลากรภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
		5. การเปิดโรงเรียนสอนภาษาต่างประเทศ หรือ ศูนย์ภาษา - ร่วมมือกับ AUA - จัดตั้งศูนย์ภาษาแยกออกจากคณะศิลปศาสตร์ ภาระกิจหลักเบื้องต้น ได้แก่ - การอบรม - กำหนดเกณฑ์มาตรฐานภาษาต่างประเทศ เช่น ข้อสอบ RMUTT-TEP - การหารายได้ - การสร้างความร่วมมือ - จัดทำเส้นทางนักศึกษาที่มีความรู้ทางด้านภาษาที่ชัดเจนเพื่อสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาใหม่สนใจในการเรียนภาษามากขึ้น โดยสามารถใช้บริการที่มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรให้ 6. Exit Exam กำหนดค่าคะแนนมาตรฐานสำหรับนักศึกษา ก่อนจบการศึกษา - สนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาความสามารถทางภาษา (English Proficiency) ถึงระดับที่เป็นมาตรฐาน - RMUTT-TEP - TOEIC IELTS และ TOEFL - ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบถึงความก้าวหน้าในงานอาชีพที่มีความสามารถด้านภาษา - ให้ออกาสในการสอบข้อสอบมาตรฐาน หรือเรียนเพิ่มเติม - จัดตั้งศูนย์สอบภาษาออนไลน์ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษา			

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
11 โครงการพัฒนานักศึกษาตลอดช่วงชีวิตของการเป็นนักศึกษา (Student Life Stage) ส่งเสริมประชาธิปไตย ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันภัยจากสารเสพติดทุกชนิด รวมถึงกิจกรรมนอกหลักสูตรให้ตอบสนองต่อคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	ครั้งที่ 4/2551 ข้อ 2 รมรงค์เรื่องคุณธรรมนำความรู้ให้นักศึกษาตระหนักในคุณค่า 4 และคุณธรรม 8 โดยมีคณาจารย์ปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีก่อนเพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาล ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 4.1.1 ข้อ 5 กรณีบัญญัติบุคคลที่แสดงรายรับ-รายจ่าย ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาต้องสอนให้นักศึกษารู้จักบันทึกและวิเคราะห์รายรับ-รายจ่าย ซึ่งถือเป็น conceptual guide line ที่ดีมาก มหาวิทยาลัยฯ ควรพิจารณาดำเนินการ	1. มหาวิทยาลัยจะต้องจัดห้องสำหรับกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การติว 2. ควรมีลานกิจกรรมสำหรับกิจกรรมานักศึกษาช่วงพักกลางวัน 3. สร้างโรงยิมและสนามกีฬาเพิ่ม และปรับปรุงสนามกีฬาที่มีอยู่แล้ว 4. เพิ่มหอพัก 5. เพิ่มจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น 6. จัดกิจกรรมในภาพรวมของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น ขอความร่วมมือ ความเข้าใจ และสนับสนุนจากอาจารย์ผู้สอน 7. เพิ่มกิจกรรมให้มีส่วนร่วมกับชุมชนให้มากขึ้น 8. จัดให้มีกิจกรรมให้มีวิถีภาวะทางอารมณ์มากขึ้น 9. จัดกิจกรรมในการสร้างความเป็นผู้นำและความคิดสร้างสรรค์ 10. จัดหาปัจจัยในการจัดทำกิจกรรม 11. ชักจูงส่งเสริมให้มีโครงการและกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้น และทั่วถึง	ควรเน้นการเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณสมบัติที่ดีต่อสังคม 2. ควรส่งเสริมให้นักศึกษาของ มทร. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของชุมชน ใกล้เคียงมหาวิทยาลัย ควรมีการจัดทำให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน		ส่งเสริมเรื่องการดูงานในโรงงาน หรือแหล่งความรู้จะได้ประสบการณ์มากกว่าในห้องเรียน

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
		12. พัฒนาระบบบริการนักศึกษา, ระบบทะเบียน, ระบบกองทุนการกู้ยืม 13. จัดให้มีนักจิตวิทยาแนะแนว 14. พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา 15. จัด ปรับปรุงสถานที่สถานพยาบาล, เพิ่มสาขาบริการทางการแพทย์, จัดแพทย์บริการเต็มวัน,วางแผน HRM บุคลากร 16. จัดทำระบบสื่อประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ที่นักศึกษาอยู่กันเป็นจำนวนมาก 17. กระตุ้นให้เป็นบทบาทขององค์กรนักศึกษา, สโมสรนักศึกษา 18. เสริมสร้างโอกาสให้นักศึกษามีศักยภาพเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ 19. แลกเปลี่ยนนักศึกษา			
12 โครงการพัฒนาการให้บริการนักศึกษาและศิษย์เก่าเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน 13 โครงการผลิตครูวิชาชีพตามความต้องการของการอาชีวศึกษา	ครั้งที่ 5/2552 ข้อ 10 การจัดทำรายวิชากลุ่มวิชาชีพครู ควรจัดทำในลักษณะที่เริ่มจากวิชาชีพให้มีความเชี่ยวชาญจริงในสาขาวิชานั้น ๆ ก่อน แล้วจึงจัดสอนวิชาชีพครู	1. เน้นให้นักศึกษาจัดโครงการอบรม SMEs การจัดทำบริษัทจำลอง 2. ควรมีสมาคมศิษย์เก่าทุกคณะ และสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยและคณะควรจัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อย่างน้อยปีละครั้ง	1. สำหรับการผลิตครูวิชาชีพ ควรเน้นตามความต้องการทางเศรษฐกิจของประเทศ 2. ควรเพิ่มเติมในการสอนของการพัฒนาครูในระดับที่ต่ำกว่าอาชีวศึกษาคือ	1. การผลิตครูวิชาชีพ ควรจะสนองความต้องการทั้งระดับอาชีวศึกษา และพื้นฐานการศึกษา เช่น ครูคอมพิวเตอร์ ครูวิทยาศาสตร์ ครูภาษาอังกฤษ ฯลฯ 2. ควรจะเน้นไปด้านอื่นมากกว่าเน้นผลิตครูอาชีวศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคลากรภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาศักยภาพการวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมบนพื้นฐานวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
1 โครงการพัฒนาทักษะการทำงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม และงานวิจัยสถาบัน		เพิ่มศักยภาพของนักวิจัย		เน้นให้โอกาสนักวิจัยรุ่นใหม่ (หน้าใหม่)	
2 โครงการสร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานวิจัยสถาบัน		ส่งเสริมให้มีงานวิจัยด้านการวิจัยสถาบัน		สนับสนุนให้สายสนับสนุน ได้ทำงานวิจัย	
3 โครงการสร้างเครือข่ายนักวิจัยและงานวิจัยที่ควรทำเร่งด่วนของประเทศ		1. สร้างนักวิจัยที่เลี้ยง 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและดำเนินกิจกรรมด้านงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	เพิ่มงานวิจัยทางด้านการคิดค้นเทคโนโลยีชาวบ้านเพื่อแก้ไขปัญหาละเลย โลกออนไลน์		
4 โครงการส่งเสริมการนำงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน (Research Based University)					
5 โครงการสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้ที่มีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่นำไปจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์		1. มีหน่วยงานประสานงานติดต่อหาแหล่งทุนจากภายนอกเท่านั้น 2. หางบประมาณสนับสนุน ห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง 3. ให้มีตำแหน่งนักวิจัยในองค์กร		1. ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ 2. ส่งเสริมให้มีการไปนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศ	
6 โครงการพัฒนางานวิจัยที่นำไปประยุกต์ใช้ได้จริงเพื่อสร้างศูนย์กลางความเป็นเลิศทางงานวิจัยเฉพาะด้าน		จัดให้มีหน่วยงานส่วนกลางการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม สังคม			
7 โครงการสร้างเครือข่ายงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณค่าแก่สังคมกับองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ			1. เป็นเครือข่ายในการวิจัยและพัฒนาในด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด		การสร้างงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ควรมีการนำไปใช้งานจริงกับชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
			2. เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 1 (ประกอบด้วย จังหวัด ปทุมธานี นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา และ สระบุรี) เช่น วิจัยต่อขอคฤมิ ปัญญาท้องถิ่น 3. การเผยแพร่นวัตกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับชุมชน เพื่อให้ชุมชน ได้รับทราบ และนำไปขยายผล ทั้งใน ด้านการพัฒนาคน การพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม 4. ให้มหาวิทยาลัยเป็น ศูนย์กลางในการเป็น / สร้าง เครือข่ายนักวิจัยในพื้นที่ ปทุมธานี และมีโครงการ สัมมนาผลงานวิจัยประจำปี		

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานความรู้					
1 โครงการบริการวิชาการที่เกิดจากความ ต้องการของชุมชนและชุมชนสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้		1. ให้บริการทางวิชาการที่ประชาชนต้องการในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย - จัดทำแผนการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - จัดหลักสูตรให้สอดคล้อง เหมาะสมกับ - พัฒนาทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ 2. สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สังคมรอบมหาวิทยาลัย - จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มเฉพาะในการสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการบริการวิชาการ - สร้างเครือข่ายและทำข้อตกลงความร่วมมือ - เพิ่มการประชาสัมพันธ์สู่ชุมชน			คณะวิศวกรรมศาสตร์ บาง ภาควิชาที่เกี่ยวกับการเกษตร หรืออุตสาหกรรมต่างๆ ควรมี การบูรณาการกับชุมชน เช่น การช่วยเหลือในการพัฒนา ทางด้านการเกษตร เนื่องจาก รอบๆ มหาวิทยาลัย ก็มีแหล่ง เกษตรกรรมมากมาย เช่น การ ทำนา ทำลานที่สามารถให้ นักศึกษาลงไปศึกษาหรือช่วย พัฒนาทางด้านวิชาการได้
2 โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมทางวิชาการและ บริการให้กับชุมชน	ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 1.2.6 มหาวิทยาลัยฯควรหาทาง สนับสนุนการจัดทำโครงการด้วยการสอดคล้อง เรื่อง ประชาธิปไตย และคุณธรรมเข้าในโครงการและพยายามหาทาง ประสานโครงการกับหน่วยงานอื่นหรือมูลนิธิที่เกี่ยวข้องกับ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพราะหน่วยงานเหล่านี้มี facility ที่ดีมาก และควรจัดทำโครงการนอกเขตกรุงเทพมหานคร โดยขอความ ร่วมมืออาจารย์จากหลาย ๆ คณะ ช่วยกันจัดทำโครงการ สำหรับ โครงการที่ดำเนินการอยู่ เมื่อสิ้นสุดโครงการแล้วขอให้นำผล ประเมินโครงการเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ด้วย				
3 โครงการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ความเป็น เลิศทางวิชาการเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับประชาชน ชุมชน สังคม		1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับประชาชน - ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการการเรียนรู้ของชุมชน - จัดทำแผนพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับศักยภาพของ มหาวิทยาลัย	การปรับปรุงและพัฒนาแหล่ง เรียนรู้ ไม่มีโครงการและ ตัวชี้วัดรองรับ		

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
4 โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้		1. จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการเชิงพาณิชย์ 2. สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ - กำหนดนโยบาย - จัดทำแผนระยะเทียบ และข้อบังคับ - จัดทำแผนธุรกิจเฉพาะงาน	การส่งเสริม SDU เป็นเรื่องที่ดี แต่ไม่น่าจะเน้นในเรื่องการสร้างรายได้ ควรเน้นประโยชน์ที่เราจะทำให้ต่อชุมชน ในฐานที่เป็นมหาวิทยาลัยที่จะเป็นที่พึ่งพาของชุมชน ผลลัพธ์อาจจะได้มากกว่าการสร้างรายได้ ถ้าจะทำประโยชน์ต่อชุมชนโดยแท้จริง	SDU ที่จะบริหารจัดการ เปิดเสรี และใช้ทรัพยากร อาจารย์จากคณะเป็นวิทยากร	

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การอนุรักษ์ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น					
1 โครงการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับศิลปะ และ วัฒนธรรม		1. การใช้องค์ความรู้และศักยภาพของศิลปกรรมศาสตร์ ถ่ายทอด สร้างสรรค์สู่ชุมชนและท้องถิ่น - กำหนดแผน และเพิ่มงบประมาณให้หน่วยงาน - ให้การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เผยแพร่ผลงาน - สร้างเกณฑ์การนำผลงานสร้างสรรค์ ใช้เป็นผลงานทางวิชาการได้ 2. พัฒนาง้องความรู้เชิงอนุรักษ์ และเรียนรู้ร่วมกับชุมชน - จัดหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง - ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานระดับจังหวัด และชุมชน - จัดทำแผน และงบประมาณสนับสนุน			
2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสืบสาน		1. เพื่าระวังผลกระทบทางวัฒนธรรมจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี - สร้างมาตรการที่มีประสิทธิภาพและเพิ่มความเข้มงวดในการเฝ้าระวัง - จัดกิจกรรม เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและให้ความรู้แก่นักศึกษาในการเลือกรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสม	ควรเน้นหรือไม่ควรล้มศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น โดยเฉพาะจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนรักท้องถิ่นของตนเอง		
3 โครงการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนศิลปะ และวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ		1. ส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมไทย/สากลเพื่อการทำงานในระดับสากล - จัดทำแผนและงบประมาณการดำเนินการ - ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก		นำความรู้ท้องถิ่น ถ่ายทอดสู่ มหาวิทยาลัยเพิ่มเติมด้วย	ควรมีการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในส่วนของนักศึกษาจากต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคลากรภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล					
1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์	ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 4.1.6 มหาวิทยาลัยฯ ต้องจัดสรรอัตราบุคลากรเพิ่มให้งานการตรวจสอบ ถ้าจัดสรรบุคลากรไม่ได้ ควรจัดหาผู้ชำนาญการตรวจสอบจากภายนอกมาช่วยปฏิบัติหน้าที่ โดยมอบหมายนายมนตรี อิงค์เนศ เป็นผู้จัดทำรูปแบบการตรวจสอบแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2551 ข้อ 10 มหาวิทยาลัยควรจัดทำโครงการ Competency Best System และศึกษาระบบบริหารงานบุคคลแล้วรายงานสภาฯ ว่าทำอะไรอย่างไร ครั้งที่ 10/2551 ข้อ 3 ติดตามผลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - ทำอย่างไรจึงเปลี่ยนโครงสร้างได้ เพราะมีบุคลากรอยู่ 3 ประเภท คือ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ซึ่งทั้ง 3 ประเภท มีหน้าที่รับผิดชอบไม่เหมือนกัน - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งองค์กร - ควรไปดูงานสถาบันปัญญาพิพัฒน์ ครั้งที่ 7/2552 ข้อ 7 พัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์ เพื่อที่จะได้คนดี คนเก่งมาประจำที่มหาวิทยาลัย และเมื่อปรับแผนขอให้พิจารณาถึงผลกระทบข้างเคียงด้วย พร้อมทั้งศึกษาระบบของมหาวิทยาลัยอื่นด้วย เพื่อที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะได้ไม่แตกต่างจากที่อื่นมาก และนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งต่อไป	1. ควรมีการจ้างอาสาสมัครที่เป็นชาวต่างประเทศมาช่วยสอนร่วมกับอาจารย์ประจำ 2. อบรมอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีความเข้าใจและตระหนักในภาระหน้าที่ 3. กำหนดระบบค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือเงินเดือน 4. ระบบเงินรางวัลสำหรับวุฒิดำกว่า ป.เอก หรือ อ.เก๋า ป.เอก 5. จูงใจให้ทุนการศึกษาทำสัญญากับนักศึกษาที่มีผลการเรียนดีเลิศ เช่น ได้เกียรตินิยมอันดับ 1 จากทุกมหาวิทยาลัยในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อให้มาเป็นอาจารย์ 6. ลดภาระการสอนของอาจารย์ 7. จัดระบบสนับสนุนนักวิจัยและการสร้างงานวิชาการ 8. ระบบพัฒนาผู้สอน 9. สมรรถนะบุคลากรใหม่ (รักษาสภาพเดิมและขยายงานให้เจริญเติบโตในปัจจุบันและอนาคต) จัดทำ TOR ตามสมรรถนะของบุคลากร ในการรับสมัครทุกตำแหน่ง ซึ่งมีค่าตอบแทนทั้ง 1) เงินเดือนตามวุฒิ และ 2) ตามความชำนาญและประสบการณ์ 10. สมรรถนะบุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบัน ที่เป็นจุดเด่น ที่พัฒนางานให้ดีกว่าเดิม (Common functional competency) 10.1 สร้างระบบการเจริญเติบโตของสายวิชาการ, สายบริหารให้มีความก้าวหน้า ในสายงานของตัวเอง และมีระบบการเติบโตแบบข้ามตำแหน่ง ข้ามสายงาน ตามความสามารถที่เด่น	ถ้าสามารถปรับใช้กลยุทธ์การเป็นหุ้นส่วนมาปรับทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ได้ แล้วค่อยบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ได้คุณภาพและมีมาตรฐาน	ควรกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์บรรจุใหม่เรื่อง IT และภาษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคลากรภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
	ครั้งที่ 9/2552 ข้อ 5 มหาวิทยาลัยควรหามาตรการที่จะส่งเสริมขีดความสามารถในการพัฒนาความชำนาญการปฏิบัติงานทางวิชาชีพของคณาจารย์ ข้อ 7 จัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ภาระงานสอน ให้เน้นจุดเด่นที่ต้องการและมีค่าน้ำหนักการบรรยายมากกว่าการปฏิบัติ และแก้ไขเกณฑ์ภาระงานเพิ่มเติมเกณฑ์ของผลงานวิชาการ ลักษณะอื่นที่เขียนแสดงอย่างชัดเจนและจัดทำประกาศผ่านสภาวิชาการก่อนแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งแก้ไขหน่วยวัดภาระงานขั้นต่ำ	10.2 กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง (แต่ละกลุ่มตำแหน่ง กลุ่มเงินเดือน) ใ้สในทะเบียนประวัติ และใ้สการฝึกอบรมเพื่อลด competency gap 10.3 สร้างระบบมาตรฐานกลางของมหาวิทยาลัย (ลูกจ้างชั่วคราว) นำผลการประเมินการทำงาน เช่นถ้ามีผลประเมินดีเด่น 3 ปี ช้อน ใ้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย 10.4 ส่งเสริมใ้บุคลากรจัดทำผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาระบบงาน หรือวิจัยสถาบันและใ้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินตำแหน่งชำนาญการ, เชี่ยวชาญ โดยมีเงินรางวัลในการทำผลงาน (เช่น ชำนาญการ 10,000, เชี่ยวชาญ 40,000) 11. สมรรถนะบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (specific functional competency) เริ่มการคัดเลือกบุคลากรเข้าใ้ 10-15 คนใ้พัฒนา 13. บุคลากรในองค์กรต้องศึกษากฎ ระเบียบข้อบังคับและประกาศของ มหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้องใ้ชัดเจน 14. บุคลากรในองค์กรต้องใ้ความเอาใจใ้สในข้อมูลข่าวสารทุกเรื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน 15. จัดทำกรอบภาระงาน (ประสานกับ กบค.) เพื่อขอเพิ่มอัตราค่าจ้าง 16. พัฒนาบุคลากร.ใ้มีความชำนาญในการวิเคราะห์และติดตามสถานะทางการเงินและการลงทุน 17. พัฒนาเจ้าหน้าที่ใ้มีความแม่นยำใ้สระเบียบ รวมทั้งวิธีหาแนวทางหรือทางเลือกที่เหมาะสม			

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
2 โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และสิ่งจูงใจ	ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 4.1.1 ข้อ 3 มหาวิทยาลัยฯ ควรศึกษาและให้ความสนใจในโครงการที่ทางการเพิ่มขีดความสามารถสู่การเป็นมหาวิทยาลัยฯ เสริมสร้างสุขภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่งเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยฯ ภายใน 3 ปี ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.)	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านพัก จัดสวัสดิการด้านอื่นๆ เสริม เช่น การสร้างบ้านจัดสรรสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่บริเวณใกล้เคียงมหาวิทยาลัยในราคาอุดหนุน 2. เร่งรัดการจัดทำฐานข้อมูลอาคารและบ้านพัก รวมทั้งข้อมูลการใช้อาคารและสถานที่ 3. จัดระบบรถบริการ และสถานที่จอดรถให้เหมาะสม			
3 โครงการ/กิจกรรมสร้างเอกลักษณ์การเป็นประชาคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ครั้งที่ 6/2551 วาระที่ 4.1.3 มหาวิทยาลัยฯ เพิ่มรายได้ให้กับอาจารย์และบุคลากรแล้ว มหาวิทยาลัยฯ ต้องสร้างความตระหนักเรื่องค่าใช้จ่ายและผลงานของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยฯ ด้วย	4. จัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัยบริการการเดินทางของอาจารย์และนักศึกษาระหว่างธัญบุรีกับศูนย์รังสิต			
4 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 4.1.1 ข้อ 2 ควรจัดให้นักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์ รวมถึงภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ ส่วนหนึ่งของภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ จะไปปรากฏที่นักศึกษามหาวิทยาลัยฯ ควรพิจารณาถึงกิจกรรมที่จัดให้นักศึกษาแล้ว เกิดความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะทาง (Uniqueness)	1. การพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติเชิงบวก 2. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลองค์กรระหว่างกันและกัน 3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นเชิงบวก 4. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร และวัฒนธรรมการทำงานใหม่ที่มีลักษณะเอื้ออาทรต่อกัน และหวังผลสัมฤทธิ์ที่ดีในการทำงาน		บุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ขาดความสามัคคี การให้ความร่วมมือในกิจกรรมของมทรธ. น้อยมาก น่าเป็นห่วงมหาวิทยาลัยจะมีนโยบายในการเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างไร	
5 โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ครั้งที่ 6/2551 วาระที่ 4.2.7 มหาวิทยาลัยฯ ควรทบทวนยุทธศาสตร์ในคณะกรรมการผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ในเรื่องโครงสร้างของมหาวิทยาลัยฯ ควรวิเคราะห์ปัญหาและทบทวนโครงสร้างในภาพรวม รวมถึงเรื่องหลักสูตรการเรียนการสอน การเปิดและปิดหลักสูตร ควรคำนึงถึงผลลัพธ์ที่ได้รับภายหลังด้วย				

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
	ครั้งที่ 8/2551 ข้อ 3. การกำหนดทิศทางหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็น Technology Based University ซึ่งประกอบด้วย 1.1 แผนพัฒนาอาจารย์ ให้ดำเนินไปสู่เป้าหมายการเป็น TBU 1.2 แผนพัฒนานักศึกษา ให้พิจารณาหาแนวทางที่เหมาะสม 1.3 แผนการปรัญาหารือ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ของตำแหน่งทางวิชาการของกลุ่มมหาวิทยาลัยทางด้านเทคโนโลยี ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน 1.4 แผนพัฒนาบุคลากร สาขาวิชาการและสายสนับสนุน โดยจัดวางแนวทางดำเนินการให้ชัดเจน ครั้งที่ 11/2551 ข้อ 3 - 4 วิกฤตเศรษฐกิจโลก มีผลกระทบต่อประเทศไทย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ด้วยการเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ศาสตราจารย์(พิเศษ) ดร.สมชัย อุษพันธ์ุ ดร.ชุมพล พรประภา นายสุนทร อรุณานนท์ชัย และ ดร. มนูญศรี โชติเทวัญ มาบรรยายเพื่อให้แนวคิดจากผลของวิกฤตเศรษฐกิจโลกที่อาจกระทบต่อมหาวิทยาลัย				

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
6 โครงการปรับกระบวนการบริหาร และแก้ไขระเบียบให้สามารถตอบสนองกับกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	ครั้งที่ 5/2552 ข้อ 3 มหาวิทยาลัยควรจัดทำสรุปนโยบายการศึกษา จัดส่งไปยังมหาวิทยาลัยทุกแห่ง และสื่อมวลชนต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานทราบถึงนโยบายของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย ข้อ 4 ใน 3 ปี ข้างหน้า มหาวิทยาลัยต้องรับการเงินเดือน บุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงควรจัดทำแผนการบริหารเงินล่วงหน้า โดยปรับปรุงระบบของมหาวิทยาลัย ระบบบริหารการเงิน ข้อ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หากในปีต่อไปได้รับงบประมาณไม่ตรงตามแผน 5 ปี มหาวิทยาลัยจะมีการบริหารจัดการวิกฤตทางด้านงบประมาณอย่างไร ข้อ 8 การจัดทำแผนในปีต่อไป ควรพิจารณาลำดับความสำคัญ ของตัวชี้วัดทางการศึกษาต่อด้วย ครั้งที่ 4/2551 ข้อ 4 ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ และสถานะของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับสิทธิเท่าเทียมกับข้าราชการหรือไม่ ข้อ 10 การจัดทำระเบียบข้อบังคับทุกเรื่องที่ต้องเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ลงนามให้จัดทำโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 4.1.4 มหาวิทยาลัยฯ ควรขอร่างระเบียบการจ่ายเงินกองทุนการศึกษา ให้ครอบคลุม มาตรา 11 ของพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ครั้งที่ 6/2551 วาระที่ 3.1 มหาวิทยาลัยฯ ควรมีหลักการจัดตั้งสาขาวิชาเพื่อจำกัดจำนวนสาขาวิชาให้อยู่ในเกณฑ์เหมาะสม โดยเลือกจัดตั้งสาขาวิชาที่เป็นยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัยฯ	1. สร้างระเบียบที่เหมาะสมให้อาจารย์ทุกคนออกไปฝึกงานในสถานประกอบการเพื่อเพิ่มพูนความรู้วิชาชีพและทักษะในสถานประกอบการอย่างน้อย 3 ปี/ครั้ง 2. ให้นโยบายบริหารเป็นแบบมหาวิทยาลัยในกำกับภายใน 4 ปี 3. ให้องค์กรสนับสนุนต้องทำงานสนับสนุนการทำงานของคณะอย่างแท้จริงและเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 4. ปรับระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ชัดเจน 4.1 จัดทำคู่มือ ตัวอย่าง แบบฟอร์มการดำเนินงาน 5. จัดทำแผนแม่บทในแต่ละด้าน ของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจน 6. ให้สามารถจัดทำงบประมาณขาดดุลได้ในกรณีที่มีความจำเป็น		มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงกฎระเบียบ ในงานวิจัยด้านการนำเสนอผลงานในต่างประเทศ มหาวิทยาลัยควรจัดงบประมาณมากกว่า 30,000 บาท เนื่องจากค่าตัวเครื่องบิน ไป – กลับ ถี่ไม่เพียงพอ ซึ่งการนำเสนองานวิจัย ถือเป็น KPI ที่มหาวิทยาลัยต้องการ แต่ขาดการสนับสนุนอย่างเพียงพอ อาจจะทำให้หมดพลังในการนำเสนอต่อไปในอนาคต	

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
	ครั้งที่ 8/2551 ข้อ 11 มหาวิทยาลัยควรตั้งต้นวางแผนเกี่ยวกับการออกเงินให้นักศึกษา ไปศึกษาดูงาน โดยจัดวางหลักเกณฑ์เงื่อนไข การ ใช้เงิน ไปศึกษาดูงานของนักศึกษา ครั้งที่ 11/2551 ข้อ 5 ข้าราชการลาศึกษาต่อต่างประเทศด้วยทุนของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรทำสัญญาค้ำประกันให้เพิ่มหลักทรัพย์สินค้ำประกันเพิ่มเติม ครั้งที่ 12/2551 ข้อ 2 มหาวิทยาลัยดำเนินการรวบรวมภาระงานที่มหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหรือควรปฏิบัติ แต่ยังไม่มีระเบียบรองรับการเบิกจ่าย ให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน พิจารณาจัดทำระเบียบรองรับการเบิกจ่าย ข้อ 3 มหาวิทยาลัยฯ ควรทบทวนการปรับลดอัตราคนนำส่งเงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัย จากการจัดโครงการบริการสังคม โดยพิจารณาถึงหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการตาม โครงสร้างที่ได้รับเงินงบประมาณและหน่วยงานภายในที่มีได้รับงบประมาณ ซึ่งมหาวิทยาลัยอื่น มีความแตกต่างของอัตราเรียกเก็บเงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัย	7. ตั้งงบประมาณแบบ block grants และแบบกองทุน 8. จัดให้มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย ในการประชุมทุกครั้ง			

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
	ครั้งที่ 5/2552 ข้อ 7 มหาวิทยาลัย ควรสร้างการบริหารจัดการงานประจำที่ก่อให้เกิดผลที่ตามมาเพื่อที่จะได้พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ข้อ 11 มอชมมหาวิทยาลัยศึกษาแนวทางการปรับค่าตอบแทนในอนาคต หากผู้ที่ได้รับการสรรหามาดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นบุคคลภายในและภายนอก นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เสนอแนวทางหลักการคิดการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คือ 1. มหาวิทยาลัยของรัฐ ในสังกัดเป็นบุคคลภายในหรือภายนอก และ CEO ให้เปรียบเทียบการจ่ายค่าตอบแทน ซึ่งมีความแตกต่างกันอย่างไร 2. มหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ ซึ่งเน้นในเรื่องของการหารายได้ประกอบด้วย 3. มหาวิทยาลัยของเอกชน จะมีอัตราเงินเดือนกำหนดอยู่ 4. พิจารณาถึงองค์ประกอบของรัฐด้วย มอชมมหาวิทยาลัย ศึกษาแนวทางการคิดแต่ละแบบดังกล่าวข้างต้น โดยคำนึงถึงความเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐหรือมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบุคคลภายใน มีเงินเดือน ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการค่าตอบแทนตำแหน่งทางบริหารและได้ค่าตอบแทนสองทางอยู่แล้ว การจะพิจารณาปรับค่าตอบแทน ควรขอให้มบุคคลภายนอกที่มีศักยภาพสูง ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี แล้วมหาวิทยาลัยจึงทำการเปรียบเทียบเงินค่าตอบแทนและเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในขณะที่มหาวิทยาลัยควรใช้อัตราที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดให้เหมือนกันทั่วประเทศ ครั้งที่ 7/2552 ข้อ 3 ให้ผู้บริหารหามาตรการประหยัดค่าใช้จ่าย และลดหนี้				

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
7 โครงการพัฒนางานวิจัยสถาบัน	ครั้งที่ 12/2551 ข้อ 11 มอชมมหาวิทยาลัยฯ ทำการวิจัยเกี่ยวกับบัณฑิตที่รับเข้าและสำเร็จการศึกษา ที่สำเร็จล่าช้า รวมถึงผู้ที่ศึกษาไม่สำเร็จ	1. ส่งเสริมให้ทีมงานวิจัยด้านการวิจัยสถาบัน 2. ส่งเสริมงานวิจัยในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา			
8 โครงการพัฒนาการจัดการความรู้และระบบความเสี่ยงในองค์กร	ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 1.1 ข้อ 2 มหาวิทยาลัยฯ ควรเน้นนโยบายและหลักการในการปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงาน ว่าภายหลังจากการศึกษาดูงานแล้ว เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร ครั้งที่ 8/2551 ข้อ 1 ฝากแนวคิดเรื่องการไปสัมมนาต่างประเทศหรือศึกษาดูงาน ควรประเมินผู้ที่กลับจากการศึกษาดูงานว่าได้ความรู้ทักษะเพิ่มเติมหรือไม่ เมื่อกลับมาทำงานแล้ว มีวิธีการปรับเปลี่ยนการทำงานหรือไม่ และมีการปรับโครงสร้างองค์กรหรือไม่ เช่น ขวนเพื่อนร่วมงานปรับเปลี่ยนวิธีการ				
9 โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยและเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	ครั้งที่ 5/2551 วาระที่ 1.1 ข้อ 1 มหาวิทยาลัยฯ ควรให้หน่วยงานทำการวิเคราะห์หาทางลดรายจ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ และทำการพิจารณาในส่วนของรายได้ ครั้งที่ 5/2552 ข้อ 6 มหาวิทยาลัยฯ ควรกำหนดแนวทางการใช้ศูนย์กลางห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ (Central Laboratory) ร่วมกัน ทั้งด้านกลุ่มวิชาชีพ ด้านการศึกษา และด้าน Cluster ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มสาขาจากหลายคณะที่มีการบริหารจัดการคล้ายกัน	1. มหาวิทยาลัยจะต้องจัดหาข้อมูลในการจัดอันดับแล้วนำมาวิเคราะห์และดำเนินการเป็นแผนกลยุทธ์ 2. ต้องมีการดำเนินนโยบายในการประหยัดอย่างจริงจัง ลดต้นทุน ลดเวลา 3. สร้างจิตสำนึก ออกมาตรการประหยัด ให้ใช้ทรัพยากรร่วมกัน ใช้ตามความจำเป็นอย่างแท้จริง 4. ทรัพยากรต้องใช้ร่วมกัน ประหยัด ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
10 โครงการสร้างรายได้เพื่อการนำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยโดยการพึ่งพาตนเอง	ครั้งที่ 7/2552 ข้อ 2 พิจารณาถึงความเหมาะสมในการจัดตั้งสำนักพิมพ์จัดพิมพ์ตำราของมหาวิทยาลัยและอาจพิมพ์ของหน่วยงานภายนอกด้วย ข้อ 4 จัดทำโครงการจัดระบบหอพักนักศึกษาและหอพักอาจารย์และเจ้าหน้าที่ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเชิงนโยบาย ข้อ 5 ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรูปแบบ (Model) โครงการที่คิดเป็นกลุ่มงาน เพื่อที่จะได้ทราบว่าแต่ละกลุ่มงานมีแนวทางการเพิ่มรายได้อย่างไร และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 9/2552 ข้อ 1 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หารายได้ ซึ่งเป็นแผนที่จัดทำล่วงหน้า 3 ปี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย	จัดให้มีหน่วยงานที่ดำเนินการเชิงรุกในการมองหาแหล่งรายได้			
11 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสารสำหรับบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ครั้งที่ 6/2551 ระเบียบวาระที่ 4.3.1 ข้อ 1 มหาวิทยาลัยฯ ควรนำระบบ IT เข้ามาช่วยตรวจสอบและกำกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายงานทะเบียนให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบเพื่อป้องกันความผิดพลาด ครั้งที่ 12/2551 ข้อ 5 มหาวิทยาลัยฯ ควรสร้าง Personal Folder ของนักศึกษาเป็นรายบุคคล	1. นำฐานข้อมูล IT มาใช้อย่างเป็นรูปธรรม 2. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถสื่อสารภาษาสากล 3. นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทุกหน่วยงาน 4. ประชุมออนไลน์ 5. e – office 6. บัญชี 3 มิติ 7. จัดทำฐานข้อมูลทุกระบบ 8. พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่จะนำมาใช้ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ		1. สนใจในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร มหาวิทยาลัยมีโครงการฝึกอบรม แต่ส่วนใหญ่ผู้เรียนจะเป็นอาจารย์ ควรแยกเป็นสายงาน และคณะอยู่ไกล 2. การวัดผลของบุคลากรต่อภาษาอังกฤษนั้น อาจเป็นการสร้างแรงกดดันแก่ตัวบุคคลเอง ลักษณะแบบอาจ	

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
12 สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจาก หน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย			ควรมีการสำรวจความพึง พอใจของผู้ให้และผู้มีส่วนได้ เสียของมหาวิทยาลัยทุกกลุ่ม		
13 การติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการและเกณฑ์ประกันคุณภาพ ที่หน่วยงานภายนอกกำหนด 14 โครงการปรับปรุงอาคาร ห้องเรียน ครุภัณฑ์ อุปกรณ์การเรียน และภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย		มีการกำกับและติดตามประเมินผลการใช้งบประมาณอย่าง มีประสิทธิภาพ 1. มีมาตรการหรือระบบรองรับในการบำบัดน้ำเสียอย่างมี มาตรฐาน 2. ควรตรวจเช็คเรื่องการจัดขยะอย่างมีระบบ 3. มีมาตรการการจัดเตรียมความพร้อมด้านการป้องกัน อัคคีภัย 4. เร่งรัดการจัดทำฐานข้อมูลการใช้สาธารณูปโภค 5. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) (พื้นที่ ธัญบุรี) 5.1 ทำแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นระยะ 5.2 อาคารเก่าอาจจะต้องทุบเพื่อก่อสร้างเป็นอาคารสูง ทดแทน 5.3 จัดทำแผนและมาตรการป้องกันน้ำท่วมโดยด่วน 6. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) (พื้นที่ ศูนย์รังสิต) 6.1 แผนแม่บทและผังแม่บทเป็น city campus 6.2 ทขอปรับ รื้อ ซ้าย ให้สอดคล้องกับผังแม่บท 6.3 จัดทำระบบป้องกันน้ำท่วม 7. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ในส่วน ของวิทยาเขตปาริญาณบุรี สระบุรี แล คลองสามวา 7.1 ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยฯในแนวนโยบาย 7.2 มอบคณะกรรมการพัฒนาการจัดทำร่างแผนและผัง แม่บทการพัฒนาพื้นที่ศูนย์สระบุรี ปาริญาณบุรี และคลอง สามวา		การบริหารจัดการ พื้นที่ การ จอดรถ และความปลอดภัย ในการใช้อาคาร , พื้นที่	ปรับปรุงด้านสถานที่ สำหรับนักศึกษา เช่น โรง อาหาร ตรวจสอบสภาพ คอมพิวเตอร์ อาคารสถานที่ ให้เพียงพอ ห้องสมุด

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
15 โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	ครั้งที่ 10/2551 วาระที่ 1.2.2 ข้อ 1 มหาวิทยาลัย ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ในส่วนที่ได้คะแนนต่ำ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ทางวิชาการในแนวทางการเพิ่มการแข่งขันทางวิชาการ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นเชิงนโยบาย ครั้งที่ 9/2552 ข้อ 3 มหาวิทยาลัยควรแจ้งหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน นำหัวข้อที่ได้คะแนนต่ำไปปรับปรุงและจัดทำการเปรียบเทียบผลการประเมินว่ามีผลดีขึ้นหรือลดลง ครั้งที่ 9/2552 ข้อ 6 มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประกันคุณภาพภายใน ภายนอกไปปรึกษาหารือร่วมกัน ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติในระดับมหาวิทยาลัย มอบอธิการบดีเป็นผู้รับผิดชอบ ส่วนที่คณะและหน่วยงาน ต้องนำไปปฏิบัติ มอบคณบดีและผู้บริหารหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบ ครั้งที่ 4/2551 ข้อ 1 รณรงค์เรื่องปัญหาว่าด้วย "การลดใช้พลังงาน" โดยการจัดแบ่งกลุ่มเป็นเรื่อง ๆ	มีหน่วยงานประสานงานนักศึกษาต่างชาติ			

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
	ครั้งที่ 10/2551 ข้อ 7 - การจัดทำโรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยควรทดลองกับเด็กมัธยมศึกษาตอนปลาย และควรเข้าไปศึกษากับโรงเรียนหนองเสือคลอง 10 - การจัดทำโรงเรียนสาธิตราชมงคล มหาวิทยาลัยควรจัดทำรายละเอียดเชิงนโยบาย - การทำ Student input มหาวิทยาลัยควรทำการแนะนำนักเรียนในโรงเรียนที่อยู่ใกล้มหาวิทยาลัย และจัดทำสภานักเรียนที่มาร่วมเรียนแต่ละ โรงเรียนรวมถึงผู้สละสิทธิ์ด้วย ครั้งที่ 12 /2551 ข้อ 1 ให้มหาวิทยาลัยฯ ติดตามผลของโครงการ "โรงเรียนนาร่องทางวิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยี" พร้อมทั้งขยายผล ข้อ 6 มอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการ โครงการจัดตั้งศูนย์สระบุรี โดยตั้งคณะกรรมการร่วมกับจังหวัดสระบุรี เพื่อดำเนินการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ศูนย์สระบุรี ข้อ 7 มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ โดยจัดทำโครงการสร้างเป็นหน่วยงานภายในเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2552 ข้อ 6 มอบมหาวิทยาลัยฯ จัดทำโครงการขยายโรงเรียนสาธิตสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลออกไปให้ครอบคลุมถึงระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป				

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ	ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นผู้บริหาร	บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน	นักศึกษา
	ครั้งที่ 9/2552 ข้อ 4 ดำเนินการจัดทำขั้วรับข้อบังคับให้การบริหารงาน ของโรงเรียนสาธิตอนุบาลราชมงคล มีความคล่องตัวขึ้น โดยให้อยู่ในอำนาจของอธิการบดี				