

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปี พ.ศ.2554
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2553

ณ ห้องประชุมม้งคลอบล ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา

ผู้มาประชุม

1. รองอธิการบดี (ผศ.ปรานี พรรณวิเชียร)	ประธาน
2. คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รองประธาน
3. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
4. คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	กรรมการ
5. คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	กรรมการ
6. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
7. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
8. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
9. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
10. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
11. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
12. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
13. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
14. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
15. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
16. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
17. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
18. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการ
19. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
20. ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	กรรมการ
21. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพย์สิน	กรรมการ
22. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
23. ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา	กรรมการ
24. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
25. นางสาวนวิรัตน์ นิลดับแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
26. นางบุษบา สติรปัญญา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
27. นางสาวชลธิชา ศิริลักษณ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 9.00 น.

ที่ประชุม โดยมี ผศ.ปรานี พรรณวิเชียร รองอธิการบดีด้านนโยบายแผน ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม และมีนางสาวชลธิชา ศิริลักษณ์ ทำหน้าที่เลขานุการในที่ประชุม

ประธานที่ประชุม

- เมื่อมาครบองค์ประชุมแล้ว จึงขอเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองอธิการบดีด้านนโยบายแผน (ผศ.ปราณี พรรณวิเชียร) ประธานในที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวัตถุประสงค์ของการประชุมครั้งนี้จะเป็นเรื่องของการทบทวนตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2553 – 2556 และจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ.2554 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและกลไกในการนำไปสู่การปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า จึงขอระดมความคิดเห็นจากที่ประชุมในการทบทวนตัวชี้วัด และจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ.2554 ในวันนี้

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

2.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ / คณะกรรมการดำเนินการ จัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปี พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามคำสั่งที่ 128/2553 สั่ง ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และหน้าที่ความรับผิดชอบ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานในที่ประชุม มอบให้ ผอ.กองนโยบายและแผน นำเสนอการทบทวนตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2553-2556 เพื่อนำมาประกอบการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ.2554 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 2 - 3

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไข การทบทวนตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2553-2556 ซึ่งกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดีได้ดำเนินการแก้ไขและจัดพิมพ์ตัวชี้วัดที่ทำการทบทวนฉบับใหม่ มานำเสนอที่ประชุมตรวจสอบในระหว่างการประชุม โดยสรุปการปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 4

ร่าง แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ.2554 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นภายใต้หลักการและแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2553 – 2556 ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2553 วันพฤหัสบดีที่ 21 มกราคม 2553 แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552-2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 27 เมษายน 2552 เป็นสิ่งที่ดี

มติ รับทราบ

การแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินฯ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 2 หน้า 16 ในส่วนของแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งมหาวิทยาลัยเชื่อมโยงอยู่ใน 3 นโยบาย คือในนโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก นโยบายบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต และ นโยบายที่ 6 นโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม พิจารณาการเชื่อมโยงมาอย่างไร

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ซึ่งแจ้งว่าในการเชื่อมโยงนี้ มหาวิทยาลัยทำการเชื่อมโยงตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ซึ่งครอบคลุมทุก ผลผลิต/โครงการ ที่มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการ

มติ รับทราบ

ควรเพิ่มเติมบทสรุปสำหรับผู้บริหาร ที่มีเนื้อหาครอบคลุมสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ.2554 อาทิเช่น วิสัยทัศน์ จำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดงบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ เป็นต้น

มติ มอบ กองนโยบายและแผน นำไปปรับปรุงเพิ่มเติมก่อนนำเสนอ CEO และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

เลิกประชุม 16.10 น.

นางสาวชลธิชา ศิริลักษณ์
ผู้จัดรายงานการประชุม
ผศ.ดร.ศรินันท์ เอี่ยมประภา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ 128 /2553

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดแนวทางและยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยที่มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 - 2554 และแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2553 - 2556 จึงแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ

คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| 1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | ประธาน |
| 2. รองอธิการบดี (ผศ.ปราณี พรรณวิเชียร) | รองประธาน |
| 3. รองอธิการบดี (รศ.ดร.จุไรรัตน์ ดวงเดือน) | กรรมการ |
| 4. รองอธิการบดี (นายสมภพ เพชรรัตน์) | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดี (ผศ.สาคิตณ์ จันทโนทก) | กรรมการ |
| 6. รองอธิการบดี (นางวนิดา ปอน้อย) | กรรมการ |
| 7. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปานเพชร ชินินทร) | กรรมการ |
| 8. รองอธิการบดี (ผศ.พูลเกียรติ์ นาคะวิวัฒน์) | กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.สุมานีการ์ จันทร์บรรเจิด) | กรรมการ |
| 10. ผู้ช่วยอธิการบดี (นายวิรัช โหตระไวศยะ) | กรรมการ |
| 11. ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.สุจิระ ขอจิตต์เมตต์) | กรรมการ |
| 12. ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ) | กรรมการ |
| 13. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน (ผศ.ดร.ศรินันท์ เอี่ยมประภา) | กรรมการและเลขานุการ |

ทำหน้าที่

- กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดี (ผศ.ปราณี พรหมวิเชียร)	ประธาน
2. คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รองประธาน
3. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
4. คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	กรรมการ
5. คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	กรรมการ
6. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
7. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
8. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
9. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
10. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
11. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
12. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
13. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
14. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
15. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
16. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
17. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
18. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการ
19. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
20. ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	กรรมการ
21. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพย์สิน	กรรมการ
22. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
23. ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา	กรรมการ
24. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
25. นางสาวนรรัตน์ นิลดัดแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
26. นางบุษบา สติธิปัญญา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
27. นางสาวชลธิชา ศิริลักษณ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่

1. จัดเตรียมข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

2. ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ กับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



RMUTT

Rajamangala University Of Technology Thanyaburi

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(ร่าง)แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554



ตารางที่ 5.1 รายละเอียด ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ ของแผนกลยุทธ์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2553 - 2556

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ สร้างคนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์หน่วยงาน	กลยุทธ์วิธีการ
		2553	2554	2555	2556				
1. บัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ	1. ร้อยละเฉลี่ยของบัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านอย่างน้อยผู้เข้าสอบทั้งหมด	60	65	70	75	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	คณะ/วิทยาลัย	1. สร้างโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาเครือข่ายของคณาจารย์	1. จัดกระบวนการสรรหาที่เลือกบัณฑิตที่เข้าศึกษาต่อเชิงรุก
	2. ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ประกอบการหรือผู้ใช้บัณฑิต	77	79	80	80	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กพน./คณะ/วิทยาลัย	2. พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ	2. จัดการศึกษาระบบ Cluster เพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด
	3. ร้อยละของบัณฑิตที่ใ้ทำงานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	75	75	75	75	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กพน./คณะ/วิทยาลัย	3. พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน	3. พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ
								2. สร้างมาตรฐานการผลิตบัณฑิตที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล	4. ขยายงานด้านสหกิจทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน
								2. สร้างมาตรฐานการผลิตบัณฑิตที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล	5. บูรณาการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐาน TQF และพัฒนาการจัดการศึกษาในสาขาสหวิทยาการ (Multidisciplinary Approach)
									6. บูรณาการระหว่างการทำงานและการเรียนรู้ (Work Integrated Learning)
									7. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเชิงวิจัย
									8. พัฒนาการสร้างสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานสร้างสรรค์สำหรับนักศึกษา
									9. สนับสนุนการเข้าถึงห้องสมุดและบริการสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ ห้องปฏิบัติการ และห้องเรียนที่ทันสมัย
									10. พัฒนาศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของตลาดแรงงาน
								3. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์ นักศึกษาปัจจุบัน คณาจารย์เก่า และมหาวิทยาลัย	11. พัฒนาระบบการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักศึกษปัจจุบัน คณาจารย์เก่า และมหาวิทยาลัย
								4. ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีวศึกษา	12. ผลิและพัฒนาคุณวิเศษเพื่อสนองความต้องการของอาชีวศึกษา และ โครงการพัฒนาต่าง ๆ กับสถานศึกษาด้านอาชีวศึกษาและอื่น ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมพื้นฐานวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์หน่วยงาน	กลยุทธ์วิธีการ
		2553	2554	2555	2556				
2. มีงานวิจัยและพัฒนา รวมทั้งถ่ายทอดองค์ ความรู้และสร้าง นวัตกรรมที่นำไปสู่ การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของ ท้องถิ่นและประเทศ	4. ร้อยละเฉลี่ยของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ใน ระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ ประจำนักวิจัยประจำ	10	12	14	16	รองอธิการบดีด้าน วิชาการและวิจัย/ รองอธิการบดีด้าน วิเทศสัมพันธ์	สวพ./คณะ/ วิทยาลัย	5. เพิ่มศักยภาพการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และ นวัตกรรมบนพื้นฐาน วิชาชีพทางด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีให้เข้าสู่ เวทีนานาชาติ โดย เน้นงานวิจัยประยุกต์ (Apply Research)	13. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ และสร้างนักวิจัยที่เสถียร 14. ส่งเสริมการนำงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนการสอน (Research Based University) 15. พัฒนารูปแบบการบริหารงานวิจัยให้ส่งเสริมงานวิจัยประยุกต์ (Apply Research)
	5. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน	7	8	9	10	รองอธิการบดีด้าน วิชาการและวิจัย	สวพ./คณะ/ วิทยาลัย		
	6. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำไป ใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 1 ปี	35	42	49	58	รองอธิการบดีด้าน วิชาการและวิจัย	สวพ./คณะ/ วิทยาลัย		
	7. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้าน นวัตกรรมวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีกับ หน่วยงานภายในและต่างประเทศ ที่ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ	2	2	3	4	รองอธิการบดีด้าน วิชาการและวิจัย/ รองอธิการบดีด้าน วิเทศสัมพันธ์	สวพ./คณะ/ วิทยาลัย		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานความรู้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์หน่วยงาน	กลยุทธ์วิธีการ
		2553	2554	2555	2556				
3. หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทย	8. ร้อยละของผู้ใช้บริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และมีผลสัมฤทธิ์ทางการดำเนินงาน	82	84	86	88	รองอธิการบดี คณบดี คณาจารย์	สจส./คณะ/ วิทยาลัย	6. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเพื่อการแข่งขันของประเทศไทย	16. ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ความต้องการในการให้บริการจากชุมชนและมุ่งเน้นกิจกรรมที่ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ 17. ส่งเสริมการให้บริการวิชาการแก่สังคม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และชุมชน
	9. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทยใน 1 ปี	70	72	74	76	รองอธิการบดี คณบดี คณาจารย์	สจส./คณะ/ วิทยาลัย		18. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับประชาชน
	10. ร้อยละเฉลี่ยของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก ให้เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิชาการ/วิชาชีพ ต่ออาจารย์ประจำ	18	20	22	24	รองอธิการบดี คณบดี คณาจารย์	สจส./คณะ/ วิทยาลัย		19. ส่งเสริมให้มี SDU (Service Delivery Unit) ที่สร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย
	11. จำนวนเงินรายได้ที่ได้รับจาก SDU (Service Delivery Unit)	5,000,000	6,000,000	8,000,000	10,000,000	รองอธิการบดี คณบดี คณาจารย์	สจส./คณะ/ วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ และสร้างสรรคศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์หน่วยงาน	กลยุทธ์วิธีการ
		2553	2554	2555	2556				
4. ปู่อักฝั่งถ่านอมให้ นักศึกษา และชุมชน มีค่านิยมในการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย	12. จำนวนผลงานหรือชิ้นงานที่พัฒนา องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม	2	2	3	4	สำนักงานอธิการบดี อธิการบดี - กลุ่ม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/ คณะศิลปกรรม ศาสตร์/คณะศิลป ศาสตร์/คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์	สำนักงาน อธิการบดี - กลุ่ม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/ คณะ/วิทยาเขต/ กทพ.	7. ส่งเสริมและ สนับสนุนการทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม รวมทั้งการนำองค์ ความรู้ด้านวิชาชีพ มาประยุกต์ใช้กับ ศิลปวัฒนธรรม	20. ส่งเสริมการใช้องค์ความรู้และศักยภาพด้านศิลปกรรม ศาสตร์ เพื่อถ่ายทอด สร้างสรรค์สู่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม 21. อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อม 22. ส่งเสริมแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทย และ สากล
	13. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการต่อประโยชน์ของการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	82	84	86	88	สำนักงานอธิการบดี	อธิการบดี - กลุ่ม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/ คณะ/วิทยาเขต/ กทพ.		
	14. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการ เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายในระยะเวลา 1 ปี	7	8	10	12	สำนักงานอธิการบดี	อธิการบดี - กลุ่ม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/ คณะ/วิทยาเขต/ กทพ.		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์หน่วยงาน	กลยุทธ์วิธีการ
		2553	2554	2555	2556				
5. มีโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว	15. ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย	4	4	5	5	สภามหาวิทยาลัยฯ	สอ.	8. พัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาในมหาวิทยาลัย	23. วางระบบ หลักเกณฑ์มาตรฐานการสรรหาบุคลากร และพัฒนาบุคลากรตามระบบการพัฒนาทรัพยากรด้วยฐานสมรรถนะ
	16. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	4	4	5	5	รองอธิการบดี ด้านบริหารและการคลัง	สพศ./คณะ/ วิทยาลัย/ สำนัก/ สถาบัน/กอง	9. บริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล	24. ปฏิบัติค่านิยมในการรักษากฎการให้กับบุคลากรทุกระดับ
	17. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน	70	75	80	80	รองอธิการบดี ด้านบริหารและการคลัง	สำนัก/ สถาบัน/กอง		25. พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยใช้ระบบธรรมาภิบาล การจัดการความรู้ ระบบบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงาน
	18. ร้อยละของผู้ได้รับทุนสำหรับการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	20	25	30	35	รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย / ด้านบริหารและการคลัง	กบค./คณะ/ วิทยาลัย/ สำนัก/ สถาบัน/กอง		26. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่บูรณาการกับการปฏิบัติงาน
	19. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่พัฒนาจากความรู้ที่ได้รับจากการอบรม/ดูงาน/ศึกษาต่อ/วิจัยร่วม	60	65	70	75	รองอธิการบดี ด้านวิชาการและบริหารและการคลัง	กบค.		27. พัฒนาระบบการจัดการด้านทรัพยากรในทุก ๆ ด้าน และการจัดหาทรัพยากรได้
									28. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพให้กับบุคลากร
									29. พัฒนาระบบการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารเพื่อพัฒนาคุณภาพให้กับบุคลากร
									30. ยกระดับการให้บริการและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานภายในมหาวิทยาลัยโดยองรั่วม

การทบทวนตัวชี้วัด

แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2553-2556

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2554			ชื่อตัวชี้วัดที่ทบทวนใหม่	ค่าเป้าหมาย 2554 ใหม่		ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล	ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
		หน่วยนับ	จำนวน			หน่วยนับ	จำนวน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ สร้างคนดี คนเก่ง ให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล									
เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ				เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ					
				เป้าประสงค์ที่ 2 บัณฑิตด้านสังคมศาสตร์ มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ					
1	ร้อยละเฉลี่ยของบัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด	ร้อยละ	65	- ดัดออก -					
2	ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ประกอบการหรือผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	79	1 นายจ้างมีความพึงพอใจต่อผลการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สงป. มทรธ.)	ร้อยละ		78	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	กพน./คณะ/วิทยาลัย
				2 นายจ้างมีความพึงพอใจต่อผลการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (สงป. มทรธ.)	ร้อยละ		78	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	กพน./คณะ/วิทยาลัย
3	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	75	3 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี (สงป. มทรธ.)	ร้อยละ		75	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	กพน./คณะ/วิทยาลัย
				4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี (สงป. มทรธ.)	ร้อยละ		75	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	กพน./คณะ/วิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากิจการวิทยุ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม บนพื้นฐานวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี									
เป้าประสงค์ที่ 2 มีงานวิจัยและพัฒนา รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นและประเทศ				เป้าประสงค์ที่ 3 มีงานวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นและประเทศ					
				เป้าประสงค์ที่ 4 มีงานวิจัยและพัฒนาเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นและประเทศ					
4	ร้อยละเฉลี่ยของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ดีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ	ร้อยละ	12	- ดัดออก -					
5	จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน	โครงการ	8	5 จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน (สงป. มทรธ.)	โครงการ		10	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	สวพ./คณะ/วิทยาลัย
6	จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำไป ใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	42	6 จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำไป ใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 1 ปี (สงป. มทรธ.)	โครงการ		42	รองอธิการบดีด้านวิชาการ	สวพ./คณะ/วิทยาลัย
7	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านนวัตกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ	เครือข่าย	2	- ดัดออก					

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2554			ชื่อตัวชี้วัดที่ทบทวนใหม่	ค่าเป้าหมาย 2554 ใหม่		ผู้รับผิดชอบกำกับดูแล	ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน
		หน่วยนับ	จำนวน			หน่วยนับ	จำนวน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความรู้									
เป้าประสงค์ที่ 3 หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ					เป้าประสงค์ที่ 5 หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ				
8	ร้อยละของผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และมีผลลัพธ์จากการดำเนินงาน	ร้อยละ	84	7	ร้อยละของผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (สงป. มทรธ.)	ร้อยละ	84	รองอธิการบดี ด้านนโยบายและแผน	คณะ/วิทยาลัย
9	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	72	8	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี (สงป. มทรธ.)	ร้อยละ	72	รองอธิการบดี ด้านนโยบายและแผน	คณะ/วิทยาลัย
10	ร้อยละเฉลี่ยของอาจารย์ประจำที่ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานภายนอกให้เป็นทีปกริมาเป็นกรรมการวิชาการ/วิชาชีพต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	20		- คัดออก				
11	จำนวนเงินรายได้ที่ได้รับจาก SDU (Service Delivery Unit)	บาท	6,000,000		- คัดออก				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น									
เป้าประสงค์ที่ 4 ปลูกฝังค่านิยมให้นักศึกษา และชุมชน มีค่านิยมในการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย					เป้าประสงค์ที่ 6 ปลูกฝังค่านิยมให้นักศึกษา และชุมชน มีค่านิยมในการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย				
12	จำนวนผลงานหรือชิ้นงานที่พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลงาน/ ชิ้นงาน	2	9	จำนวนผลงานหรือชิ้นงานที่พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม (มทรธ.)	ผลงาน/ชิ้นงาน	2	รองอธิการบดี ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย	สอ.กลุ่มทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/คณะ/ วิทยาลัย/กพน.
13	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	84	10	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สงป. มทรธ.)	ร้อยละ	84	รองอธิการบดี ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย	สอ.กลุ่มทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/คณะ/ วิทยาลัย/กพน.
14	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	8	11	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี (สงป. มทรธ.)	โครงการ	8	รองอธิการบดี ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย	สอ.กลุ่มทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/คณะ/ วิทยาลัย/กพน.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล									
เป้าประสงค์ที่ 5 มีโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว					เป้าประสงค์ที่ 7 มีโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว				
15	ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย (มทรธ.)	ระดับ	4	12	ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย (มทรธ.)	ระดับ	4	รองอธิการบดี ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย
16	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (มทรธ.)	ระดับ	4	13	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (มทรธ.)	ระดับ	4	รองอธิการบดีด้านบริหาร และการคลัง	สพศ./คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก/กอง
17	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน (มทรธ.)	ร้อยละ	75	14	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน (มทรธ.)	ร้อยละ	75	รองอธิการบดีด้านบริหาร และการคลัง	สถาบัน/สำนัก/กอง
18	ร้อยละของผู้ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	25		- คัดออก				
19	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่พัฒนาจากความรู้ที่ได้รับจากการอบรม/ดูงาน/ศึกษาต่อ/วิจัยร่วม	ร้อยละ	65		- คัดออก				