55EN 1.1-1.2

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป คณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. 0 2549 3575

ที่ ฝบท 027 /2555 **วันที่** 26 เมษายน 2555

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง

ตามที่มหาวิทยาลัยฯได้แจ้งกำหนดการประชุม และวาระในการประชุม เพื่อหารือการจัดทำแผนการดำเนินงาน 5 ปี ของคณะ โดยมีวาระการประชุมใน**วันที่ 1 พฤษภาคม 2555** ดังบันทึกที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อเป็นการเตรียมรายละเอียดและข้อมูลที่จะนำไปเสนอในที่ประชุม จึงขอเรียนเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมก่อนการประชุมจริง **ในวันที่ 30 เมษายน 2555** เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 3 ฝ่ายบริหารกลางกพน ชั้น 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปัทมา วิชิตะกุล)
หัวหน้าสำนักงานคณบดี

- กรมธรรมความเสี่ยง ราชพฤกษ์ที่ 3-4 พ.ค. 55
- ศึกษาดูงาน ราชมงคลตะวันออก วันที่ 1 มิ.ย. 55 ตรอ.ปราจีน 11-15 มิ.ย 55
- ราชพฤกษ์ 6 ก.ค 55 / ตรอ.ปราจีน 16-24 ก.ค 55
- ศึกษาหน่วยงานกรมการ บริหาร การประกันคุณภาพ ตรอ.ปราจีน /หลักสูตร
- ประชุมเครือข่าย สกอ.ประกันคุณภาพ ทุกๆ อังคาร เวลา 9.00 - 12.00 น
- เครือข่ายประกันคุณภาพ 4 ครั้งต่อปี
  - ม. หอการค้าไทย
  - ม. ——— พายัพ
  - ม. ——— ธัญบุรี
  - ม. ——— รังสิต
- เก็บข้อมูลย้อนหลัง ปี 52 - 54
- ๆ ปีการศึกษา ปีงบประมาณ ปี

คณะวิศวกรรมศาสตร์
รับที่ ๐๙.1419
วันที่ 19 เม.ย. 2555
เวลา 13.39 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. ๐ -๕๔๙ ๓๐๑๐

ที่ ศธ ๐๕๗๘.๐๑/พิเศษ **วันที่** ๑๒ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการและวิจัย และที่ประชุมได้มีมติให้จัดการประชุมหารือการจัดทำแผนการดำเนินงาน ๕ ปี ของคณะในการเตรียมการเพื่อพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดทำการเรียนการสอนความทราบแล้วนั้น ในการนี้จึงใคร่ขอแจ้งกำหนดการประชุม (ดังเอกสารแนบ) โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องแผนกำลังคน ๕ ปี ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่เปิดอยู่
- ด้านอาจารย์แต่ละสาขา
- ด้านสายสนับสนุน
- ด้านผู้ช่วยห้อง Lab ตาม Lab ที่มีอยู่
- เรียงลำดับความสำคัญแต่ละ สาขา

วาระที่ ๒ งานประกันคุณภาพ
- ประเด็นตัวบ่งชี้ที่เกิดจาก ๑๒ ตัวบ่งชี้
- หลักสูตร TQF ที่ได้จัดทำ มคอ.๗ แล้วและหลักสูตร ที่ยังไม่ได้จัดทำตามกรอบ TQF
- จำนวนหลักสูตรที่เป็น S&T กับสายสังคม (สำหรับคณะที่มี ๒ สาย)

วาระที่ ๓ งานวิจัย/งานบริการวิชาการ
- การจัดเตรียมนักวิจัยวัยรุ่นใหม่
- การส่งเสริมให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่
- การจัดทำวิจัยที่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้
- โครงงานและสิ่งประดิษฐ์

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

โดยขอเชิญท่านและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน คณบดี
เพื่อโปรด ☑ ทราบ
☑ พิจารณาสั่งการ
☐ เห็นควรมอบ.....
.....
มีนา
๑๙ เมษ ๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปานเพชร ชินินทร)
รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มอบรองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
เชิญประชุม และนัดหมายเอกสารเพื่อเตรียมการประกอบการประชุม และ
- รองคณบดีทั้ง 3 ฝ่าย
- ผู้ช่วยคณบดี 3 ท่าน
- หัวหน้าสาขาวิชาอุตสาหการ
- หัวหน้าสาขาวิชาเคมี
- หัวหน้าสาขาวิชาไฟฟ้า
- หัวหน้าสาขาวิชาโยธา
- หัวหน้าสาขาวิชาเครื่องกล
- หัวหน้าสาขาวิชาสิ่งแวดล้อม

๑๙ เม.ย. ๕๕

ขอแจ้งบริษัทฯ ทราบ

- ท่านใดมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ส่งได้ที่ประชุม

  วาระที่ 1 ...

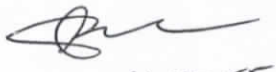
  " 2. ...

  " 3. ...

- ขอเชิญประชุมครั้งต่อไป ...

  วันที่ 30 เม.ย. 55 เวลา 10.30 น. ...

- ...



26 เม.ย. 55

กำหนดการประชุม
หารือการจัดทำแผนการดำเนินงาน 5 ปีของคณะในการเตรียมการเพื่อพัฒนาในด้านต่าง ๆ
ให้สอดคล้องกับหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดทำการเรียนการสอน
รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปานเพชร ชินินทร) ร่วมกับคณะ/วิทยาลัย

วัน เดือน ปี	เวลา	ห้องประชุม
วันที่ 19 เมษายน 2555 1. คณะบริหารธุรกิจ	10.00 น.	ห้องประชุม ชั้น 4 คณะบริหารธุรกิจ
วันที่ 25 เมษายน 2555 2. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย 3. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	10.00 น. 13.00 น.	ห้องประชุมบัวหลวง 3 ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี
วันที่ 26 เมษายน 2555 4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15.00 น. 16.30 น.	ห้องประชุมบัวหลวง 3 ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี
วันที่ 27 เมษายน 2555 6. คณะศิลปศาสตร์	14.30 น.	ห้องประชุมบัวหลวง 3 ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี
วันที่ 30 เมษายน 2555 7. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	09.00 น.	ห้องประชุมบัวหลวง 3 ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี
วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 8. คณะวิศวกรรมศาสตร์	09.00 น.	ห้องประชุมบัวหลวง 3 ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี

คณะที่ยังไม่ได้นัดหมายกำหนดการ

1. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

คณะศิลปกรรมได้ประชุมร่วมกันแล้ว

หมายเหตุ ตารางเวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนเพื่อความเหมาะสมอีกครั้งโดยทั้งนี้จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ระเบียบวาระการประชุม
หารือการจัดทำแผนการดำเนินงาน 5 ปี ของคณะในการเตรียมการเพื่อพัฒนาในด้านต่าง ๆ
ให้สอดคล้องกับหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดทำการเรียนการสอน
ณ ห้องประชุมบัวหลวง 3 ชั้น 2
อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแผนกำลังคน 5 ปี ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่เปิดอยู่

3.1 ด้านอาจารย์แต่ละสาขา

.....
.....
.....

3.2 ด้านสายสนับสนุน

.....
.....
.....

3.3 ด้านผู้ช่วยห้อง Lab ตาม Lab ที่มีอยู่

.....
.....
.....

3.4 เรียงลำดับความสำคัญแต่ละ สาขา

.....
.....
.....
.....

/ระเบียบวาระที่ 4...

ระเบียบวาระที่ 4 งานประกันคุณภาพ

4.1 ประเด็นตัวบ่งชี้ที่เกิดช้ำก 12 ตัวบ่งชี้

4.2 หลักสูตร TQF ที่ได้จัดทำ มคอ.7 แล้วและหลักสูตร ที่ยังไม่ได้จัดทำตาม กรอบ TQF

4.3 จำนวนหลักสูตรที่เป็น S&T กับสายสังคม (สำหรับคณะที่มี 2 สาย)

4.4 งานวิจัย/งานบริการวิชาการ

4.5 การจัดเตรียมนักวิจัยวัยรุ่นใหม่

4.6 การส่งเสริมให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่

4.7 การจัดทำวิจัยที่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ (ว)

4.8 โครงงานและสิ่งประดิษฐ์

/ระเบียบวาระที่ 5...

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

.....

.....

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานงบประมาณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. 0 2549 3385

ที่ ฝบ (งป.32/55) **วันที่** 12 เมษายน 2555

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการฯ

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เชิญคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 เข้าร่วมประชุมในวันพุธที่ 11 เมษายน 2555 ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ไปแล้ว นั้น แต่เนื่องจากการประชุมดังกล่าวฯ ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ซึ่งยังมีหัวข้อในการประชุมที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ **เข้าร่วมประชุมในวันพฤหัสบดีที่ 26 เมษายน 2555 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมกัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์
ที่ วศ 098 / 2555

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2555-2258 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2555 คณะวิศวกรรมศาสตร์

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดแนวทาง และยุทธศาสตร์การบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
4. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
5. ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.อภิชาติ สนธิสมบัติ)	กรรมการ
6. ผู้ช่วยคณบดี (ดร.วิรชัย โรยนรินทร์)	กรรมการ
7. ผู้ช่วยคณบดี (ดร.กฤษณ์ชนม์ ภูมิกิตติพิชญ์)	กรรมการ
8. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการ
9. หัวหน้างานงบประมาณ	กรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่

1. กำหนดนโยบาย และกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

2. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ของคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงาน

1. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	ประธาน
2. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมโยธา	กรรมการ

... / 4.หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

3. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	กรรมการ
4. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	กรรมการ
5. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	กรรมการ
6. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	กรรมการ
7. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	กรรมการ
8. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	กรรมการ
9. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	กรรมการ
10. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	กรรมการ
11. หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	กรรมการ
12. หัวหน้าฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
13. หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
14. หัวหน้างานวิจัยและประเมินผล	กรรมการ
15. หัวหน้างานสารสนเทศ	กรรมการ
16. หัวหน้างานประกันคุณภาพ	กรรมการ
17. หัวหน้างานบริการวิชาการ	กรรมการ
18. ผศ.ชวลิต แสงสวัสดิ์	กรรมการ
19. รศ.มานพ ตันตระบัณฑิตย์	กรรมการ
20. หัวหน้างานงบประมาณ	กรรมการและเลขานุการ
21. นางสาวโชติกา วงศ์อามาตญิกา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
22. นางกรุณา แสดใหม่	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่

1. จัดเตรียมข้อมูล ที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

2. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ กับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2555

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่ วศ 109/ 2555

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2555-2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2555 คณะวิศวกรรมศาสตร์ (เพิ่มเติม)

ตามคำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่ วศ 098/2555 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2555 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปแล้วนั้น และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนฯ ครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพิ่มเติม ดังนี้

คณะกรรมการดำเนินงาน

1. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
2. หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
3. หัวหน้าสำนักงานบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
4. หัวหน้างานสหกิจศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2555

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานงบประมาณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. 0 2549 3385

ที่ ฝบ (งป.21/55) **วันที่** 20 มีนาคม 2555

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรียน คณบดี/รองคณบดี/หัวหน้าภาควิชาฯ/หัวหน้างานฯ ทุกหน่วยงาน

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 ภายใต้นโยบายรัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ทำให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ต้องดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้มีความสอดคล้องกับแผนฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งสรุปร่างความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ฉบับนี้ มีเนื้อหาความคิดเห็นครอบคลุมในด้านการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ฯลฯ เป็นการสรุปจากแผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2553 - 2556 นั้น

งานงบประมาณ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 - 2558) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ต่อไป **และขอความอนุเคราะห์ส่งคืนสรุปร่างความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 ให้งานงบประมาณภายในวันจันทร์ที่ 30 มีนาคม 2555**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์

(ดร.อำนวย เรืองวารี)
หัวหน้างานงบประมาณ



สรุปร่างความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

1. ความคิดเห็นต่อ SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม)

SWOT Analysis	SWOT Analysis	ความคิดเห็นจากหัวหน้าหน่วยงานฯ ในคณะวิศวฯ
จุดแข็ง (Strengths)	จุดแข็ง (Strengths)	จุดแข็ง (Strengths)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (พ.ศ.2555 - 2558)	คณะวิศวกรรมศาสตร์ เก่า : (พ.ศ.2553 - 2556)	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ใหม่ : (พ.ศ.2555 - 2558)
ด้านบุคลากร	ด้านบุคลากร	
1. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	1. บุคลิกภาพของบุคลากรมีความกระตือรือร้น ในการจัดการเรียนการสอน และการให้บริการวิชาการแก่สังคม	
2. บุคลากรได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาตนเอง การศึกษาต่อ และฝึกอบรมทางด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	2. บุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิตรงตามสาขาที่ทำการสอนทุกสาขาและมีจำนวนมากพอ บุคลากรมีความสามารถในการทำงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นจากเดิม และได้รับเชิญไปร่วมทำการวิจัยกับองค์กรเอกชน ได้รับการยอมรับให้เป็นกรรมการของสมาคมวิชาชีพ เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ให้มหาวิทยาลัยและสถาบันต่าง ๆ และเป็นวิทยากรฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	
3. บุคลากรมีความสามารถปฏิบัติงานได้ภายใต้ทรัพยากรบุคคลที่มีจำกัด	3. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม เข้าร่วมประชุมวิชาการ และการไปศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ	
4. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ		
ด้านวิชาการ	ด้านวิชาการ	
1. มีความชัดเจนในนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำทางวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระดับสากล	1. มีความชัดเจนในเรื่องการพัฒนาวิชาชีพและเทคโนโลยี	
2. เน้นหลักสูตรวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมถึงด้านสังคมศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	2. มีหลักสูตรวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	
	3. บัณฑิตมีงานทำเป็นสัดส่วนที่สูงและผู้ประกอบการมีความพึงพอใจในการทำงานของบัณฑิต	
	4. ระบบสหกิจศึกษาทำให้นักศึกษามีโอกาสได้ฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการจริง	
ด้านนักศึกษา	ด้านนักศึกษา	
1. เน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้วยกระบวนการเรียนการสอนที่บูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (Work-Integrated Learning - WIL) ทำให้นักศึกษามีโอกาสได้ฝึกปฏิบัติงานจริง		
2. บัณฑิตมีงานทำสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้และผู้ประกอบการมีความพึงพอใจในการทำงานของบัณฑิต		

SWOT Analysis	SWOT Analysis	ความคิดเห็นจากหัวหน้าหน่วยงานฯ ในคณะวิศวฯ
<u>ด้านการวิจัย</u>	<u>ด้านการวิจัย</u>	
1. ได้รับการยอมรับในผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สร้างองค์ความรู้ใหม่และตอบสนองความต้องการของชุมชน และสังคม	1. มีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สร้างองค์ความรู้ใหม่และตอบสนองศักยภาพของชุมชน	
2. มีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลทั้งในระดับชาติและนานาชาติ		
<u>ด้านบริการวิชาการ</u>	<u>ด้านบริการวิชาการ</u>	
1.มีงานบริการวิชาการที่หลากหลาย และตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	1. มีบุคลากรสายวิชาการจำนวนมากและมีหลักสูตรที่หลากหลายครอบคลุมงานส่วนใหญ่ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ ทำให้เอื้อต่อการให้บริการวิชาการในด้านการฝึกอบรมและการให้คำปรึกษาโครงการ รวมทั้งมีงานบริการวิชาการที่ใช้ทักษะด้านการปฏิบัติเข้าไปช่วยพัฒนาช่วยเหลือชุมชนด้านวิชาชีพมาก	
2. มีห้องปฏิบัติการ และเครื่องมือเฉพาะทางที่ทันสมัย และพร้อมในการให้บริการวิชาการแก่สังคม		
3. มีวิทยากรที่มีศักยภาพสามารถจัดโครงการ เพื่อสนองตอบความต้องการของหน่วยงานหรือชุมชนได้หลากหลาย		
<u>ด้านศิลปวัฒนธรรม</u>	<u>ด้านศิลปวัฒนธรรม</u>	
1. มีคณะที่จัดการศึกษาด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยตรง รวมทั้งกลุ่มงานที่ดูแลเรื่องศิลปะและวัฒนธรรม โดยเฉพาะ	1. มีบุคลากรสายวิชาการจำนวนมากและมีหลักสูตรที่หลากหลายครอบคลุมงานส่วนใหญ่ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ ทำให้เอื้อต่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักการทางวิศวกรรมศาสตร์	
<u>ด้านการบริหารจัดการ</u>	<u>ด้านการบริหารจัดการ</u>	
1. สามารถบริหารจัดการเป็นไปตามแผน การใช้งบประมาณเงินรายได้เพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีงบประมาณเงินรายได้ สนับสนุนกิจการของคณะฯ ทำให้การเงินมี ความคล่องตัวในการบริหารจัดการ	
2. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงาน	2. มีเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศที่มีผลสัมฤทธิ์ที่	
3.มีเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและชัดเจน	3. มีการดำเนินงานด้านการบริหารงานคุณภาพทุกหน่วยงานในคณะฯ อย่างต่อเนื่อง	
4. ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง		

SWOT Analysis	SWOT Analysis	ความคิดเห็นจากหัวหน้าหน่วยงานฯ ในคณะวิศวฯ
จุดอ่อน (Weaknesses)	**จุดอ่อน (Weaknesses)**	
ด้านบุคลากร	ด้านบุคลากร	
1. สัดส่วน จำนวน คุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำยังต้องพัฒนา ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.	1. สัดส่วนคุณวุฒิ ปริญญาเอก/ปริญญาโท/ปริญญาตรีของบุคลากรสายวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ.	
2. บุคลากรสายวิชาการส่วนมากรับภาระงานสนับสนุนควบคู่กัน ทำให้มีเวลากับการพัฒนาผลงานทางวิชาการน้อย	2. บุคลากรสายวิชาการส่วนมากใช้เวลากับงานธุรการทำให้มีเวลากับการพัฒนาการสอนน้อยลง	
3. บุคลากรส่วนมากยังต้องพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศเพิ่มขึ้น	3. ขาดบุคลากรสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพเพื่อทำงานประจำในตำแหน่งหน้าที่ได้เต็มความศักยภาพ	
4. ระบบการพัฒนาผู้บริหารมืออาชีพรุ่นใหม่ยังไม่ชัดเจน	ด้านวิชาการ	
ด้านวิชาการ	1. บัณฑิตยังมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศไม่เพียงพอ	
1. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรนานาชาติและนักศึกษาต่างชาติ มีจำนวนน้อย	2. ผู้สำเร็จการศึกษายังขาดคุณสมบัติการเป็นผู้นำ	
2. ยังไม่มีการนำผลประเมินการเรียนการสอนมาปรับปรุงพัฒนาให้เป็นรูปธรรม	3. ยังไม่มีการนำผลการประเมินการเรียนการสอนมาปรับปรุงพัฒนาให้เป็นรูปธรรม	
	ด้านนักศึกษา	
ด้านนักศึกษา		
1. นักศึกษาส่วนใหญ่ยังมีลักษณะการเรียนรู้เชิงรับมากกว่าการคิดวิเคราะห์		
2. บัณฑิตยังมีความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศโดยเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ต่ำ		
ด้านการวิจัย	ด้านการวิจัย	
1. งานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน งานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี และการวิจัยสถาบัน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้า ยังมีไม่เพียงพอ	1. ขาดการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน องค์ความรู้และวิจัยสถาบันเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา	
2. จำนวนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ ยังมีจำนวนน้อย	2. อาจารย์มีภาระงานมากทั้งงานสอน และงานธุรการทำให้การพัฒนางานวิจัยยังไม่เข้มข้น	
3. การเข้าถึงแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกยังสามารถทำได้น้อย	3. แหล่งทุนสนับสนุนด้านงานวิจัยมีน้อย	
ด้านบริการวิชาการ	ด้านบริการวิชาการ	
1. ขาดการสำรวจความต้องการของชุมชน เพื่อจัดทำแผนการบริการวิชาการ	1. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ไม่เอื้อและจูงใจให้บุคลากรสนใจให้บริการทางวิชาการ	
2. ขาดหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานด้านบริการวิชาการ ทำให้การประสานงาน การติดตามและประเมินผล ขาดความต่อเนื่องและเป็นระบบ	2. ขาดการติดตามผลการบริการวิชาการ และผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นระบบ	
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
1. การบูรณาการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการเรียนการสอน งานบริการวิชาการ งานสร้างสรรค์ ยังมีจำนวนน้อย	1. มีงบประมาณจำกัดในการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักการทางวิศวกรรมศาสตร์	

SWOT Analysis	SWOT Analysis	ความคิดเห็นจากหัวหน้าหน่วยงานฯ ในคณะวิศวฯ
ด้านการบริหารจัดการ	ด้านการบริหารจัดการ	
1. ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจยังไม่เชื่อมโยงต่อเนื่องกัน ทำให้ไม่สามารถใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างให้มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร	1. ขาดระบบฐานข้อมูลที่รวดเร็ว และมีความทันสมัยต่อการทำงาน และการบริหารจัดการ	
2. การใช้ประโยชน์ร่วมกันของทรัพยากรในด้านต่างๆ ยังไม่เต็มประสิทธิภาพ	2. ขาดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในทุก ๆ ด้านที่จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด	
3. งบประมาณเงินรายได้ส่วนใหญ่นำไปใช้ในงบบุคลากร ทำให้เหลืองบประมาณที่นำไปใช้ในการพัฒนาด้านอื่น ๆ น้อยลง	3. งบประมาณเงินรายได้ส่วนใหญ่นำไปใช้ในการจ้างบุคลากรสายสนับสนุน	
โอกาส (Opportunity)	โอกาส (Opportunity)	
1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 แผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.2552-2559) และนโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญเกี่ยวกับการศึกษาซึ่งเอื้อต่อการพัฒนาระบบการศึกษามากขึ้น	1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2545-2559) และนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการศึกษามากขึ้น	
2. บทบาทของกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา ทำให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์มีโอกาสศึกษาต่อเพิ่มมากขึ้น	2. การขยายตัวของเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-Based Economy) ทำให้ผู้เรียนสนใจศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีมากขึ้น	
3. ภาคเอกชนให้ความสำคัญโดยเข้ามามีส่วนร่วมกับสถานศึกษาในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนมากขึ้น	3. จากสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทำให้ประชาชนหันมาสนใจศึกษาวิชาชีพเพื่อประกอบอาชีพส่วนตัวมากขึ้น	
4. การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างประชากรผู้สูงอายุ มากขึ้น เป็นโอกาสให้พัฒนาการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย/การศึกษาตลอดชีวิต/การศึกษาผู้สูงอายุ	4. มีระบบการตรวจสอบคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก	
5. การใช้เศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based Economy) เพื่อพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) ของสถานประกอบการ ส่งผลให้ความสนใจในการเรียนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มากเพิ่มขึ้น	5. รัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	
6. การรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนภายในปี พ.ศ.2558 เป็นโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในอาเซียน	6. บทบาทของกองทุนเงินกู้ ยืมทำให้ประชากรมีโอกาสศึกษาต่อสูงขึ้น	
	7. หลักเกณฑ์ข้อกำหนดของสภาวิศวกรทำให้คณะฯ จัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ	
อุปสรรค (Threats)	อุปสรรค (Threats)	
1. การเปิดเสรีการค้า บริการด้านการศึกษา และการลงทุน ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ทำให้การแข่งขันมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น	1. งบประมาณที่จัดสรรด้านอัตรากำลังให้กับคณะฯมีจำนวนจำกัดทำให้ไม่สามารถพัฒนาได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	
2. สภาพการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมืองที่เปลี่ยนแปลงบ่อย ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	2. งบประมาณที่จัดสรรให้ของรัฐไม่สอดคล้องต่อ การขยายตัวของคณะฯ	