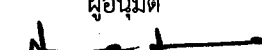


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะวิศวกรรมศาสตร์	เป้าหมายคุณภาพ การประกันคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2555	วันที่บังคับใช้ 10 มิถุนายน 2555
ผู้ทบทวน  (นายวินัย จันทรเพ็ญ) หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้อนุมัติ  ผศ. ดร.สมหมาย ผิวสอาด คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์	

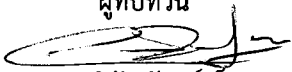
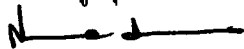
ชื่อตัวบ่งชี้	เป้าหมาย มหาวิทยาลัยฯ	เป้าหมาย คณะฯ	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ฝ่ายบริหารและวางแผน	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 1								
1.1: กระบวนการพัฒนาแผน	8 ข้อ	8 ข้อ		รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	√			ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 2								
2.1 : ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหาร หลักสูตร	4 ข้อ	4ข้อ		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		√		ปีการศึกษา
2.2 : อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 32	ร้อยละ 32		หัวหน้างานบุคลากร	√			ปีการศึกษา
2.3 : อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ 43	ร้อยละ 43		หัวหน้างานบุคลากร	√			ปีการศึกษา
2.4 : ระบบการพัฒนาคณาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน	6 ข้อ	6 ข้อ		หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ	√			ปีการศึกษา

2.5 : ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และ สภาพแวดล้อมการเรียนรู้	6 ข้อ	6 ข้อ			√			ปีการศึกษา
2.6 : ระบบและกลไกการจัดการเรียนการ สอน	6 ข้อ	6 ข้อ		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		√		ปีการศึกษา
2.7 : ระบบและกลไกพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการ เรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต	4 ข้อ	4 ข้อ		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		√		ปีการศึกษา
2.8 : ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับ นักศึกษา	4 ข้อ	4 ข้อ		รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา			√	ปีการศึกษา
๒.๑ : บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา			√	ปีการศึกษา
๒.๒ : คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและ เอก ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4 คะแนน	4 คะแนน		หัวหน้างานบัณฑิตศึกษา		√		ปีการศึกษา
๒.๓ : ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่	ร้อยละ 36	ร้อยละ 36		หัวหน้างานวิจัย		√		ปีการศึกษา
๒.๔ : ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่	-	-		-		-		ปีการศึกษา
๒.๑๔ : การพัฒนาคณาจารย์	ค่าดัชนี 5	ค่าดัชนี 5		หัวหน้าสำนักงานคณบดี	√			ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 3								
3.1: ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและ บริการด้านข้อมูลข่าวสาร	6 ข้อ	6 ข้อ		หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา			√	ปีการศึกษา
3.2 : ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรม นักศึกษา	5 ข้อ	5 ข้อ		หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา			√	ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 4								
4.1: ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์	6 ข้อ	6 ข้อ		หัวหน้างานวิจัย		√		ปีการศึกษา
4.2 : ระบบและกลไกการจัดการความรู้จาก	4 ข้อ	4 ข้อ		หัวหน้างานวิจัย		√		ปีการศึกษา

งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์								
4.3 : เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และ นักวิจัยประจำ	42,120 บาท	60,000 บาท		หัวหน้างานวิจัย		√		ปีการศึกษา
๔.๕ : งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15		หัวหน้างานวิจัย		√		ปีการศึกษา
๔.๖ : งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15		หัวหน้างานวิจัย		√		ปีการศึกษา
๔.๗ : ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	ร้อยละ 8	ร้อยละ 8		หัวหน้างานบุคลากร		√		ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 5								
5.1: ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	4 ข้อ		หัวหน้างานบริการวิชาการ		√		ปีการศึกษา
5.2 : กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	4 ข้อ	4 ข้อ		หัวหน้างานบริการวิชาการ		√		ปีการศึกษา
๕.๘: ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย	ร้อยละ 22	ร้อยละ 22		หัวหน้างานบริการวิชาการ		√		ปีการศึกษา
๕.๙ : ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กร ภายนอก	4 ข้อ	4 ข้อ		หัวหน้างานบริการวิชาการ		√		ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 6								
6.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	4 ข้อ	4 ข้อ		ผู้ช่วยคณบดี รับผิดชอบด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	√			ปีการศึกษา
๖.๑๐ : การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม	4 ข้อ	4 ข้อ		ผู้ช่วยคณบดี รับผิดชอบด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	√			ปีการศึกษา
๖.๑๑ : การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม	4 ข้อ	4 ข้อ		หัวหน้าสำนักงานคณบดี	√			ปีการศึกษา

องค์ประกอบที่ 7								
7.1 : ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหาร ทุกระดับของสถาบัน	6 ข้อ	6 ข้อ		หัวหน้าสำนักงานคณบดี	✓			ปีการศึกษา
7.2 : การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้	4 ข้อ	4 ข้อ		รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	✓			ปีการศึกษา
7.3 : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและ การตัดสินใจ	4 ข้อ	4 ข้อ		หัวหน้างานสารสนเทศ	✓			ปีการศึกษา
7.4 : ระบบบริหารความเสี่ยง	5 ข้อ	5 ข้อ		หัวหน้างานประกันคุณภาพ	✓			ปีการศึกษา
๗.๑๓: การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารสถาบัน	3.51 คะแนน	3.51 คะแนน		หัวหน้าสำนักงานคณบดี	✓			ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 8								
8.1 : ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	6 ข้อ	6 ข้อ		หัวหน้างบประมาณ/หัวหน้างาน การเงิน	✓			ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 9								
9.1 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	7 ข้อ	7 ข้อ		หัวหน้างานประกันคุณภาพ		✓		ปีการศึกษา
๙.๑๕ : ผลการประเมินการประกันคุณภาพ ภายในรับรองโดยต้นสังกัด	3.51 คะแนน	3.51 คะแนน		หัวหน้างานประกันคุณภาพ	✓			ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 97								
๑.๑๖ : ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของ สถาบัน	4 ข้อ	4 ข้อ		รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	✓			ปีการศึกษา
๑.๑๖.๑ : ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัต ลักษณ์								
๑.๑๖ : ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของ สถาบัน	3.51 คะแนน	3.51 คะแนน		รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	✓			ปีการศึกษา
๑.๑๖.๒ : ผลการพัฒนามัธยมศึกษาตามอัตลักษณ์								
๑.๑๗ : ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่น ที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน	4 ข้อ	4 ข้อ		รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	✓			ปีการศึกษา

๕.๑๘.๑ : ผลการชี้แจง ป้องกันหรือแก้ปัญหา ของสังคมในประเด็นที่ 1 ภายในสถาบัน	4 ข้อ	4 ข้อ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	✓			ปีการศึกษา
๕.๑๘.๒ : ผลการชี้แจง ป้องกันหรือแก้ปัญหา ของสังคมในประเด็นที่ 2 ภายนอกสถาบัน	4 ข้อ	4 ข้อ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	✓			ปีการศึกษา
องค์ประกอบที่ 10							
10.1.1 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนา บัณฑิตนักปฏิบัติเชี่ยวชาญวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4 ข้อ	4 ข้อ	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	✓			ปีการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะวิศวกรรมศาสตร์	เป้าหมายคุณภาพ การประกันคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2555	วันที่บังคับใช้ 10 มิถุนายน 2555
ผู้ทบทวน  (นายวินัย จันทรเพ็ง) หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้อนุมัติ  ผศ. ดร.สมหมาย ผิวสอาด คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์	

ชื่อตัวบ่งชี้	เป้าหมาย มหาวิทยาลัยฯ	เป้าหมาย คณะฯ	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ฝ่ายบริหารและ วางแผน	ฝ่ายวิชาการและ วิจัย	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	หมายเหตุ
---------------	--------------------------	------------------	----------------	-------------------	-------------------------	-------------------------	-----------------------	----------

คำรับรองการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายการประกันคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2555

คำรับรองนี้ เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา ข้าพเจ้าในฐานะรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวบ่งชี้และเป้าหมายการประกันคุณภาพในที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบดังกล่าวและข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมาย เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการดำเนินงานนี้ เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวบ่งชี้แต่ละตัวในระดับสูง อันจะเป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้าพเจ้าเข้าใจคำรับรองการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายการประกันคุณภาพภายใน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายบุญยัง ปลั่งกลาง)
รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไพบุญย์ แยมเนียน)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย



(นายวีระพงษ์ ครูสง)
รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน