

คู่สัญญา

4,881,456

1 ปี

สัญญาจ้างที่ปรึกษา

โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเพื่อสร้างกำลังใจในสังคมเรือนจำ

สัญญาเลขที่ ๑๕๔ /๒๕๕๔

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ระหว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดย นายพิษณุโรจน์ พลบูรณ์ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงยุติธรรม ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เลขที่ ๓๔ หมู่ที่ ๑ ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลคลองหก อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธีรวิทย์ วรธนโทย คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่แนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไป ในสัญญานี้เรียกว่า “ที่ปรึกษา” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ว่าจ้างมีความประสงค์ที่จะจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อสร้างกำลังใจในสังคมเรือนจำ โดยดำเนินการตามขอบเขตงาน ดังนี้

๑. การเชื่อมโยงโลกของผู้หญิงในเรือนจำกับคนใกล้ชิดที่อยู่ในสังคมภายนอก
๒. การสร้างพื้นที่อันอบอุ่นให้กับผู้ต้องขังที่เป็นแม่กับลูกที่ยังเล็ก
๓. การคลายทุกข์ให้กับผู้ที่เพิ่งเข้ามาอยู่ในเรือนจำ และยังอยู่ในระหว่างกระบวนการ

พิจารณาตัดสินของศาล

๔. การทำให้การศึกษาเพื่อสมัครเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการฟื้นฟูจิตใจของผู้ต้องขัง
๕. การสร้างเส้นทางสู่การมีชีวิตที่ดีให้กับผู้ต้องขังที่ต้องโทษนานกว่า ๕ ปี
๖. การเปิดพื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้ต้องขังที่ไม่สามารถปฏิบัติตามบรรทัดฐาน

ของเรือนจำ

๗. การเสริมสร้างพลังให้กับผู้ต้องขังที่ผ่านการถูกระงับและละเมิดทางเพศ
๘. การสร้างพลังความคิด พลังความรู้ พลังการทำงาน และพลังใจให้กับผู้ทำงานเกี่ยวข้องกับ

กับเรือนจำ

ในภาพรวม การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมผ่านโครงการย่อยๆ จะช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับกระบวนการทัศนคติในเรือนจำ เรือนจำจะเปลี่ยนไปเป็นสถาบันของการเรียนรู้ ที่สามารถสร้างความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา โดยผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดเป็นผู้ดำเนินการร่วมกับนักวิจัยความรู้ที่ได้นั้นเป็นความรู้ที่ปฏิบัติได้จริง เป็นความรู้ที่เกิดจากกระทำ การพยายามหาทางออกให้กับปัญหา เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมจึงให้ทั้งการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี และให้ความรู้ที่สามารถจะนำไปเป็นพื้นฐานสำหรับเรือนจำอื่นๆ ที่จะไปดำเนินงานในลักษณะเดียวกัน

ทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง และที่ปรึกษาดกลงรับจ้าง เพื่อปฏิบัติงานตามรายละเอียดที่กำหนดไว้

ในเอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งประกอบด้วยเงื่อนไขของสัญญา และภาคผนวกดังต่อไปนี้



/ภาคผนวก ก...

ภาคผนวก ก ขอบข่ายของงานและกำหนดระยะเวลาทำงาน

ภาคผนวก ข ค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้าง

ภาคผนวก ค แบบหนังสือคำประกัน (หลักประกันการรับเงินประกันผลงาน)

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังกล่าวข้างต้นให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันระหว่างข้อความในเงื่อนไขของสัญญา กับข้อความในภาคผนวก ให้ถือข้อความในเงื่อนไขของสัญญาบังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ



(ลงชื่อ)

(นายพิษณุโรจน์ พลับรู้การ)

ผู้ว่าจ้าง

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงยุติธรรม

(ลงชื่อ)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรวัลย์ วรธโนทัย)

ที่ปรึกษา

คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์



(ลงชื่อ)

(นางสาวสุพรรณิ ประเสริฐทองกร)

พยาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวลักษณาวดี สวัสดิวงศ์)

พยาน

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

(ค) ในระหว่างที่มีเหตุสุดวิสัยเกิดขึ้น ให้น้ำหนักและความรับผิดชอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายระงับลงชั่วคราว เว้นแต่ระบุไว้ในสัญญานี้เป็นประการอื่น อย่างไรก็ตาม ที่ปรึกษาจะมีสิทธิจะได้รับการขยายเวลาทำงานออกไปเท่ากับระยะเวลาที่ต้องเสียไปอันเนื่องจากเหตุสุดวิสัยนั้น

(ง) ในกรณีที่คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่สามารถปฏิบัติงาน หรือยินยอมให้มีการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ได้ทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน เนื่องจากเหตุสุดวิสัยต่อเนื่องกันเป็นเวลาเกินกว่า ๖๐ วัน นับจากวันแจ้งเหตุสุดวิสัยตามข้อ (ข) คู่สัญญาแต่ละฝ่ายมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ โดยส่งคำบอกกล่าวไปยังคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๒.๗ สิทธิของคู่สัญญาเมื่อมีการระงับงานชั่วคราวหรือบอกเลิกสัญญา

๒.๗.๑ เมื่อมีการระงับการทำงานตามสัญญานี้ชั่วคราวตามสัญญาข้อ ๒.๖.๑ (ข) ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาเป็นค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นตามจำนวนเงินที่คู่สัญญาจะได้ตกลงกัน

๒.๗.๒ เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ ๒.๖.๑ (ก) ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่เป็นธรรมและเหมาะสมที่กำหนดในภาคผนวก ข. ให้แก่ที่ปรึกษา โดยคำนวณตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันบอกเลิกสัญญา ในกรณีเช่นนี้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะยึดเงินประกันผลงานหรือบังคับเอาแก่นังสือคำประกันตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ค. แล้วแต่กรณีได้ เมื่อมีการระงับการทำงานตามสัญญานี้ชั่วคราวตามสัญญาข้อ ๒.๖.๑ (ข) ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาเป็นค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นตามจำนวนเงินที่คู่สัญญาจะได้ตกลงกัน

๒.๗.๓ เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ ๒.๖.๒ ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่เป็นธรรมและเหมาะสมที่กำหนดในภาคผนวก ข. ให้แก่ที่ปรึกษา โดยคำนวณตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันบอกเลิกสัญญา นอกจากนี้ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินประกันผลงานที่หักไว้ทั้งหมด หรือคืนหนึ่งสือคำประกันที่ยึดไว้ตามภาคผนวก ค. แล้วแต่กรณี รวมทั้งเงินชดเชยค่าเดินทางและเงินค่าใช้จ่ายที่ได้ทดรองจ่ายไปตามสมควรและตามความเป็นจริง ซึ่งผู้ว่าจ้างยังมิได้ชำระให้แก่ที่ปรึกษาด้วย อย่างไรก็ตามเงินชดเชยและเงินที่ได้ชำระไปแล้วทั้งหมดจะต้องไม่เกินยอดเงินตามสัญญาที่กำหนดในภาคผนวก ข. หรือตามที่ได้ตกลงแก้ไขกันไว้

๒.๗.๔ เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ ๒.๖.๓ (ง) ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่เป็นธรรมและเหมาะสมที่กำหนดในภาคผนวก ข. ให้แก่ที่ปรึกษาโดยคำนวณตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันบอกเลิกสัญญา นอกจากนี้ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินประกันผลงานที่หักไว้ทั้งหมด หรือคืนหนึ่งสือคำประกันที่ยึดไว้ตามภาคผนวก ค. แล้วแต่กรณี

๒.๘ สิทธิเรียกร้องเมื่อมีการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากผิดสัญญา

เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากผิดสัญญา ผู้ว่าจ้างและที่ปรึกษาจะทำความตกลงกันในเรื่องค่าเสียหาย อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่การบอกเลิกสัญญาเกิดขึ้นเนื่องจากที่ปรึกษาเป็นฝ่ายผิดสัญญา ผู้ว่าจ้างมีสิทธินำเงินประกันผลงานที่ยึดไว้ตามสัญญา ข้อ ๒.๗.๒ หรือเงินที่ธนาคารผู้ค้าประกันส่งมาให้มาชดใช้เป็นค่าเสียหายเบื้องต้นได้

๓. สิทธิและหน้าที่ของที่ปรึกษา

๓.๑ ที่ปรึกษาจะต้องใช้ความชำนาญ ความระมัดระวัง และความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงานตามสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพที่ยอมรับนับถือกันโดยทั่วไป



๓.๒ ค่าจ้างซึ่งผู้ว่าจ้างจะชำระแก่ที่ปรึกษาตามภาคผนวก ข. นั้น เป็นค่าตอบแทนเพียงอย่างเดียว ซึ่งที่ปรึกษาจะได้รับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องไม่รับค่านายหน้าทางการค้า ส่วนลด เบี้ยเลี้ยง เงินช่วยเหลือใด ๆ โดยตรงหรือโดยอ้อมหรือสิ่งตอบแทนใด ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัญญานี้ หรือที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญานี้

๓.๓ ที่ปรึกษาจะต้องไม่มีผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเงินค่าสิทธิ เงินบำเหน็จ หรือค่านายหน้าใด ๆ ที่เกี่ยวกับการนำสิ่งของหรือกรรมวิธีใด ๆ ที่มีทะเบียนสิทธิบัตรหรือได้รับการคุ้มครองมาใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของสัญญานี้ เว้นแต่คู่สัญญาจะได้ตกลงกันเป็นหนังสือว่าที่ปรึกษาอาจได้ผลประโยชน์หรือเงินเช่นนั้นได้

๓.๔ ลิขสิทธิ์ในเอกสารทุกฉบับซึ่งที่ปรึกษาได้ทำขึ้นเกี่ยวกับสัญญานี้ให้ตกเป็นของผู้ว่าจ้าง บรรดาเอกสารที่ที่ปรึกษาได้จัดทำขึ้นเกี่ยวกับสัญญานี้ให้ถือเป็นความลับและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบบรรดาเอกสารดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อสิ้นสุดสัญญานี้ ที่ปรึกษาอาจเก็บสำเนาเอกสารไว้กับตนได้ แต่ต้องไม่นำข้อความในเอกสารนั้นไปใช้ในกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวกับงาน โดยไม่ได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้างก่อน

๓.๕ บรรดาเครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ทั้งหลายซึ่งผู้ว่าจ้างได้จัดให้ที่ปรึกษาใช้หรือซึ่งที่ปรึกษาซื้อมาด้วยทุนทรัพย์ของผู้ว่าจ้าง หรือซึ่งผู้ว่าจ้างเป็นผู้จ่ายค่าใช้จ่ายให้ ถือว่าเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้างและต้องทำเครื่องหมายแสดงว่าเป็นของผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาต้องใช้เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเหมาะสมตามระเบียบของทางราชการ เพื่อกิจการที่เกี่ยวกับการจ้างที่ปรึกษาเท่านั้น

เมื่อทำงานเสร็จหรือมีการบอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องทำบัญชีแสดงรายการเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ทั้งหลายข้างต้นที่ยังคงเหลืออยู่ และจัดการโยกย้ายไปเก็บรักษาตามคำสั่งของผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาต้องดูแลเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเหมาะสมตลอดเวลาที่ครอบครอง แล้วต้องคืนเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวให้ครบในสภาพดีตามความเหมาะสม แต่ไม่ต้องรับผิดชอบสำหรับความเสื่อมสภาพตามปกติ

๔. ความรับผิดชอบของที่ปรึกษา

๔.๑ ที่ปรึกษาจะต้องชดเชยค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้าง และป้องกันมิให้ผู้ว่าจ้างต้องรับผิดชอบในบรรดาสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย ค่าใช้จ่าย หรือราคา รวมตลอดถึงการเรียกร้องโดยบุคคลที่สามอันเกิดจากความผิดพลาดหรือละเว้นไม่กระทำการของที่ปรึกษา หรือของลูกจ้างของที่ปรึกษา

๔.๒ ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบต่อการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือสิทธิใด ๆ ในสิทธิบัตรหรือลิขสิทธิ์ของบุคคลที่สาม ซึ่งที่ปรึกษานำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามสัญญานี้

๔.๓ ที่ปรึกษาต้องจัดการประกันภัยเพื่อความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก และเพื่อความสูญหายหรือเสียหายในทรัพย์สินซึ่งผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาให้หรือสั่งซื้อโดยทุนทรัพย์ของผู้ว่าจ้าง เพื่อให้ที่ปรึกษาไว้ใช้ในการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ โดยที่ปรึกษาเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการประกันภัยเอง ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีการตกลงกันไว้เป็นอย่างอื่นในสัญญานี้

๕. พันธะหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะไม่มอบหมายและสิทธิต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งผู้ว่าจ้างมีอยู่ให้แก่ที่ปรึกษา โดยไม่คิดมูลค่าและภายในเวลาอันสมควร



ภาคผนวก ก.

ขอบข่ายของงานและกำหนดระยะเวลาทำงาน

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบและขอบข่ายของงานของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการให้คำปรึกษาโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อสร้างกำลังใจในสังคมเรือนจำ จนกว่าจะแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. การเชื่อมโยงโลกของผู้หญิงในเรือนจำกับคนใกล้ชิดที่อยู่ในสังคมภายนอก
๒. การสร้างพื้นที่อันอบอุ่นให้กับผู้ต้องขังที่เป็นแม่กับลูกที่ยังเล็ก
๓. การคลายทุกข์ให้กับผู้ที่เพิ่งเข้ามาอยู่ในเรือนจำ และยังอยู่ในระหว่างกระบวนการ

พิจารณาตัดสินของศาล

๔. การทำให้การศึกษาเพื่อพัฒนเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการฟื้นฟูจิตใจของผู้ต้องขัง
๕. การสร้างเส้นทางสู่การมีชีวิตที่ดีให้กับผู้ต้องขังที่ต้องโทษนานกว่า ๕ ปี
๖. การเปิดพื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้ต้องขังที่ไม่สามารถปฏิบัติตามบรรทัดฐาน

ของเรือนจำ

๗. การเสริมสร้างพลังให้กับผู้ต้องขังที่ผ่านการถูกกระทำรุนแรงและการละเมิดทางเพศ
๘. การสร้างพลังความคิด พลังความรู้ พลังการทำงาน และพลังใจให้กับผู้ทำงานเกี่ยวข้องกับ

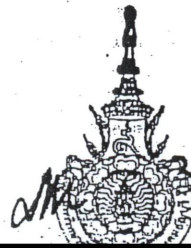
กับเรือนจำ

ในภาพรวม การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมผ่านโครงการย่อยๆ จะช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับกระบวนการทัศนในเรือนจำ เรือนจำจะเปลี่ยนไปเป็นสถาบันของการเรียนรู้ ที่สามารถสร้างความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา โดยผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดเป็นผู้ดำเนินการร่วมกับนักวิจัยความรู้ที่ได้นี้เป็นความรู้ที่ปฏิบัติได้จริง เป็นความรู้ที่เกิดจากกระทำ การพยายามหาทางออกให้กับปัญหา เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมจึงให้ทั้งการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี และให้ความรู้ที่สามารถจะนำไปเป็นพื้นฐานสำหรับเรือนจำอื่นๆ ที่จะไปดำเนินงานในลักษณะเดียวกัน

๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

๒. กำหนดระยะเวลาทำงาน

ที่ปรึกษาต้องเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕
ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕



เงื่อนไขของสัญญา

๑. ข้อความทั่วไป

๑.๑ ขอบข่ายของงาน

งานซึ่งที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติตามสัญญานี้ (ต่อไปในสัญญาเรียกว่า “งาน”) ให้เป็นไปตามขอบข่ายของงานที่ระบุไว้ในภาคผนวก ก. และงานซึ่งที่ปรึกษาและผู้ว่าจ้างตกลงเพิ่มเติมจากภาคผนวก ก.

๑.๒ กฎหมายที่ต้องปฏิบัติตาม

ในการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ ที่ปรึกษาจะต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ

๑.๓ หัวเรื่อง

ชื่อหัวเรื่องของเงื่อนไขของสัญญาข้อหนึ่งข้อใด จะไม่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขของสัญญาข้ออื่น หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการตีความวินิจฉัยความหมายของข้อความในข้ออื่น ๆ หรือข้อความอื่นใดของสัญญานี้

๑.๔ การบอกกล่าว

บรรดาคำบอกกล่าวหรือการให้ความยินยอมหรือความเห็นชอบใด ๆ ตามสัญญานี้ต้องทำเป็นหนังสือ และจะถือว่าได้ส่งไปโดยชอบแล้ว หากได้จัดส่งโดยทางหนึ่งทางใดดังต่อไปนี้ คือ

- ส่งมอบโดยบุคคลแก่ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายของคู่สัญญาแต่ละฝ่าย
- ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน
- ทางโทรเลข โทรพิมพ์ หรือโทรสาร แล้วยืนยันเป็นหนังสือโดยเร็วไปยัง

ชื่อและที่อยู่ของคู่สัญญาดังต่อไปนี้

ผู้ว่าจ้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคาร เอ

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง

เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

ที่ปรึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เลขที่ ๓๙ หมู่ที่ ๑

ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลคลองหก อำเภอธัญบุรี

จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๑๐

๒. การเริ่มงาน การสิ้นสุดของงาน การเปลี่ยนแปลงแก้ไข และการบอกเลิกสัญญา

๒.๑ การเริ่มมีผลบังคับของสัญญา

สัญญานี้เริ่มมีผลใช้บังคับทันทีเมื่อคู่สัญญาได้ลงนาม

๒.๒ วันเริ่มปฏิบัติงาน

ที่ปรึกษาจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒.๓ วันสิ้นสุดของสัญญา

ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๔ การเปลี่ยนแปลงแก้ไขสัญญา

ถ้ามีเหตุจำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงแก้ไขสัญญา ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบ

และพิธีการเช่นเดียวกับ



/๒.๕ การโอนงาน...

๒.๕ การโอนงาน

๒.๕.๑ ที่ปรึกษาจะต้องไม่ให้ช่วงงาน มอบหมายงาน โอนงาน หรือละทิ้งงาน ให้ผู้อื่นเป็นผู้ทำงานตามสัญญานี้แทนไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่เพียงบางส่วนด้วยประการใด ๆ โดยไม่ได้ ได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้างก่อน และแม้จะได้รับความยินยอมดังกล่าว ที่ปรึกษาก็ยังต้องรับผิดชอบ อย่างเต็มที่ตามสัญญาต่อไปทุกประการ

๒.๕.๒ ที่ปรึกษาจะต้องไม่โอนสิทธิประโยชน์ใด ๆ ตามสัญญานี้ให้แก่ผู้อื่น โดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้างก่อน เว้นแต่การโอนเงินที่ถึงกำหนดชำระหรือที่จะถึงกำหนด ชำระ

๒.๖ การระงับงานชั่วคราวและการบอกเลิกสัญญา

๒.๖.๑ การบอกเลิกสัญญาหรือให้หยุดงานชั่วคราวโดยผู้ว่าจ้าง

ก) ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญานี้ได้ ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าที่ปรึกษามีได้ ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญหรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของที่ปรึกษาเท่าที่พึงคาดหมายได้จาก ที่ปรึกษาระดับเดียวกัน หรือมิได้ปฏิบัติตามสัญญา และเงื่อนไขที่กำหนดตามสัญญา ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้าง จะบอกกล่าวให้ที่ปรึกษาทราบถึงเหตุผลที่จะบอกเลิกสัญญา ถ้าที่ปรึกษามีได้ดำเนินการแก้ไข ให้ผู้ว่าจ้างพอใจภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำบอกกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา โดยส่งคำบอกกล่าวแก่ที่ปรึกษา เมื่อที่ปรึกษาได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ที่ปรึกษาต้องหยุด ปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงาน นั้นให้น้อยที่สุด

(ข) ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ที่ปรึกษาทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่า ผู้ว่าจ้างมีเจตนาที่จะระงับการทำงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกสัญญา ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างจะ บอกเลิกสัญญา การบอกเลิกสัญญาดังกล่าวจะมีผลในเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับจากวันที่ที่ปรึกษาได้รับ หนังสือบอกกล่าวนั้น หรืออาจเร็วกว่าหรือช้ากว่ากำหนดเวลานั้นก็ได้ แล้วแต่คู่สัญญาจะทำความตกลงกัน เมื่อที่ปรึกษาได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้วที่ปรึกษาต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อ ลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

๒.๖.๒ การบอกเลิกสัญญาโดยที่ปรึกษา

ที่ปรึกษามีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ ถ้าผู้ว่าจ้างมิได้ปฏิบัติหน้าที่ความ รับผิดชอบตามที่สัญญาระบุไว้ ในกรณีเช่นนี้ที่ปรึกษาจะมีหนังสือถึงผู้ว่าจ้างบรรยายละเอียดถึงสาเหตุและ เหตุผลในการขอเลิกสัญญา ถ้าผู้ว่าจ้างมิได้ดำเนินการแก้ไขให้ที่ปรึกษาพอใจภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น ที่ปรึกษามีสิทธิบอกเลิกสัญญา

๒.๖.๓ เหตุสุดวิสัย

(ก) "เหตุสุดวิสัย" หมายความว่า เหตุใด ๆ อันจะเกิดขึ้นก็ดี จะให้ผลพิบัติ กิติ ไม่มีใครจักอาจป้องกันได้ แม้ทั้งบุคคลที่ต้องประสบหรือใกล้จะต้องประสบเหตุนั้นจะได้จัดการ ระมัดระวังตามสมควร อันพึงคาดหมายได้จากบุคคลนั้นในฐานะเช่นนั้น

(ข) ถ้าคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาได้ เพราะเหตุสุดวิสัย คู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องบอกกล่าวให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่ เหตุนั้นเกิดขึ้น และคู่สัญญาฝ่ายที่ได้รับแจ้งต้องพิจารณาว่าจะยอมรับเหตุดังกล่าวว่าเป็นเหตุสุดวิสัย หรือไม่ แล้วแจ้งให้คู่สัญญาฝ่ายที่ทราบภายในเวลาอันควร



ภาคผนวก ข.
ค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้าง

๑. ค่าจ้างส่วนที่เหมาจ่าย

๑.๑ จำนวนเงินที่เหมาจ่าย

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างสำหรับการทำงานของที่ปรึกษาเป็นการเหมาจ่าย
เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๘๘๑,๔๕๐.- บาท (สี่แปดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑.๒ งวดเงินค่าจ้างส่วนที่เหมาจ่าย

ค่าจ้างส่วนที่เหมาจ่ายจะแบ่งออกเป็น ๔ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ เป็นจำนวนเงิน ๑,๔๖๔,๔๓๖.๘๐.- บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหกหมื่นสี่พัน
สี่ร้อยสามสิบบาทแปดสิบสตางค์) เมื่อที่ปรึกษาจัดทำแผนดำเนินงานตลอดโครงการและส่งจำนวน
๑๐ เล่ม ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการดำเนินการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ที่ปรึกษาได้มีมติเห็นชอบตรวจรับงานแล้ว

งวดที่ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๘๗๖,๒๔๑.๒๐.- บาท (เก้าแสนเจ็ดหมื่นหกพันสองร้อย
เก้าสิบบาทยี่สิบสตางค์) เมื่อที่ปรึกษาจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
(stakeholders) เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน ตามขอบเขตการดำเนินงาน และจัดส่งสรุปผลการ
ประชุม จำนวน ๑๐ เล่ม ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการดำเนินการ
กำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ปรึกษาได้มีมติเห็นชอบตรวจรับงานแล้ว

งวดที่ ๓ เป็นจำนวนเงิน ๑,๒๒๐,๓๖๔.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นสามร้อย
หกสิบบาทถ้วน) เมื่อที่ปรึกษาได้เริ่มดำเนินการจัดกิจกรรมตามขอบเขตการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
และได้ดำเนินการเก็บข้อมูลสำหรับการสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนเรือนจำไปสู่มาตรฐาน
ที่กำหนดไว้ใน Bangkok Rules และจัดส่งสรุปผลการ จัดกิจกรรม จำนวน ๑๐ เล่ม
ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และคณะกรรมการดำเนินการกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ปรึกษา
ได้มีมติเห็นชอบตรวจรับงานแล้ว

งวดที่ ๔ เป็นจำนวนเงิน ๑,๒๒๐,๓๖๔.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นสามร้อย
หกสิบบาทถ้วน) เมื่อที่ปรึกษาได้สร้างต้นแบบการดูแลผู้ต้องขังและได้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน
เรือนจำไปสู่มาตรฐานที่กำหนดไว้ใน Bangkok Rules รวมทั้งจัดพิมพ์หนังสือ จำนวน ๕๐ เล่ม
ซีดี ๕๐ แผ่น (รวมคำทำอาร์ตเวิร์ค ออกแบบปก และคำพิมพ์หนังสือเรื่อง "ต้นแบบการดูแลผู้ต้องขังหญิง
ตามมาตรฐานข้อกำหนดกรุงเทพฯ: ข้อเสนอเชิงทฤษฎีและกรณีศึกษาจากการวิจัยเชิงปฏิบัติการ
แบบมีส่วนร่วม" ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการดำเนินการกำกับดูแลการ
ปฏิบัติงานที่ปรึกษาได้มีมติเห็นชอบตรวจรับงานแล้ว

ผู้ว่าจ้างอาจจะยึดเงินค่าจ้างงวดใดงวดหนึ่งไว้ก็ได้ หากที่ปรึกษาปฏิบัติงาน
ไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาทำงานในภาคผนวก ก. และจะจ่ายให้ต่อเมื่อที่ปรึกษาได้ทำการ
แก้ไขข้อบกพร่องนั้นแล้ว



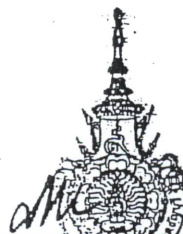
๒. วิธีการจ่ายเงิน

ผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้จ่ายเงินซึ่งเป็นเงินบาทโดยตรงแก่ที่ปรึกษา

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของ
ที่ปรึกษาชื่อ บัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
สาขา ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เลขที่บัญชี ๔๕๓-๑-๐๐๐๐๑-๒ ประเภทบัญชีเงินฝากออมทรัพย์
ทั้งนี้ ที่ปรึกษาดังกล่าวเป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอนที่ธนาคารเรียกเก็บ
และยินยอมให้มีการหักเงินดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนในงวดนั้น ๆ

๓. เงินประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินค่าจ้างในแต่ละงวดตามข้อ ๑ ผู้ว่าจ้างจะหักเงินค่าจ้างไว้ร้อยละ ๕ (๕%)
เพื่อมารวมไว้เป็นเงินประกันผลงาน และจะจ่ายคืนให้ที่ปรึกษาภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันจ่ายเงินค่าจ้าง
งวดสุดท้าย



ในกรณีที่ที่ปรึกษาร้องขอความช่วยเหลือ ผู้ว่าจ้างจะให้ความช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกตามสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของที่ปรึกษาตามสัญญานี้คล่องไปได้ด้วยดี

๖. ค่าจ้างของที่ปรึกษา

๖.๑ ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างปฏิบัติงานให้ที่ปรึกษาตามเงื่อนไขที่ระบุในภาคผนวก ข.

๖.๒ ในกรณีที่ที่ปรึกษาต้องปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ระบุในภาคผนวก ก. เนื่องจากมีเหตุใด ๆ นอกเหนือจากการควบคุมของที่ปรึกษาเกิดขึ้น และซึ่งที่ปรึกษาไม่อาจคาดหมายล่วงหน้าได้ หรือเนื่องจากคู่สัญญาได้ตกลงเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขงานอันสืบเนื่องมาจากการเรียกร้องของฝ่ายผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาจะได้รับค่าจ้างรวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เบิกคืนได้ (ถ้ามี) เพิ่มเติมโดยคำนวณตามอัตราเดียวกับอัตราที่ระบุในภาคผนวก ข.

๖.๓ ในกรณีที่ความล่าช้าเกิดจากฝ่ายผู้ว่าจ้าง และความล่าช้านั้นทำให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษ ที่ปรึกษามีสิทธิได้รับค่าจ้างเพิ่มเติมโดยคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันในเรื่องค่าจ้างเพิ่มเติมนั้น

๗. ค่าปรับ

ในกรณีที่ที่ปรึกษาปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จเมื่อสัญญาสิ้นสุดลง ที่ปรึกษายินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเป็นรายวันอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (๐.๑๐%) ของราคาจ้างนั้น นับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดตามสัญญาจนถึงวันที่ที่ปรึกษาส่งมอบงานให้แก่ผู้ว่าจ้างถูกต้องเรียบร้อยแล้ว โดยหักจากเงินค่าจ้างที่ยังค้างชำระ หรือเรียกเอาจากที่ปรึกษาต่างหาก

