

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 (ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR พ.ร.ร. สำคัญ	KR รอง สำคัญ	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
4	Innovation Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	O4	การขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและปรับตัวได้ เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงที่ความยั่งยืน	KR 4.1	KR 4.1	กระบวนการที่รัดกุม	กระบวนการ	2	5 4.1	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการ	KPI 4.1.1	สร้างระบบการดำเนินงานเทคโนโลยีเข้ามาช่วย	กระบวนการ		2	P 4.1	ลดการใช้กระดาษในงานเอกสารการพิมพ์		
				P 4.2	ลดการใช้กระดาษในระบบงานสหกิจศึกษา														
				P 4.3	คู่มือการวิจัยจัดทำเพื่อตนเองและครูฝึก														
				P 4.4	จัดการระบบการประเมินประกันคุณภาพของบุคลากรสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยสุรนารีมีความพึงพอใจของผู้ประเมินและมีอัตราการมาเบิก														
				P 4.5	นำส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียให้กับ มทร. สุรินทร์	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ													
				KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	92.43	95	5 4.3	ส่งเสริมการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมภายใน	KPI 4.3.1	เปิดเผยข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะ			P 4.5			
				KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความรู้ (ITA)	ร้อยละ		85	5 4.4	พัฒนาและยกระดับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถ	KPI 4.4.1	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ครอบคลุมทั้งสายประจําและตามแผนพัฒนาบุคลากร (DP)	ร้อยละ		85	P 4.6	กำกับและติดตามบุคลากรของคณะฯ ให้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ครอบคลุมทั้งสายประจําและตามแผนพัฒนาบุคลากร (DP) และบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ
				KR 4.4	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยและ 1 ครั้ง ต่อปี	ร้อยละ		85	5 4.5	พัฒนาและยกระดับบุคลากรสายประจําและสายสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถ	KPI 4.5.1	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้เข้ารับการพัฒนาด้านเชิงบริหาร	ร้อยละ		100	P 4.7	กำกับและติดตามบุคลากรของคณะฯ ให้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ครอบคลุมทั้งสายประจําและตามแผนพัฒนาบุคลากร (DP) และบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ
				KR 4.5	KR 4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ (University- Industry Linkage)	กิจกรรม	N/A	2	5 4.6	สร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ	KPI 4.6.1	มีการดำเนินการพัฒนาผู้ประกอบการหรือส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับสถานประกอบการ	กิจกรรม		2	P 4.8	จัดให้มีการลงนามความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา
				KR 4.6	KR 4.6	รายได้เงินอุดหนุนจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ		10	5 4.7	แสวงหารายได้เพื่อสร้างงานเสริมในการพัฒนา	KPI 4.7.1	เพิ่มช่องทางการหารายได้จากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ	แหล่งทุน	2	P 4.11	เสนอขอทุนวิจัย เช่น สกสว. วร. บทก. สปอว. ITAP		
												P 4.12	เสนอขอทุนบริการวิชาการ เช่น กองทุนเพื่อส่งเสริมและสร้างสรรค เป็นต้น						
												P 4.13	รับบริการพัฒนาแบบวิจัยตามความต้องการของคณะฯ	หน.ศูนย์ COE					
				KR 4.7	KR 4.7	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล													
						การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในเอเชีย				5 4.8	การจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	KPI 4.8.1	มีผลการสัมมนาวิชาการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน		1	P 4.14	ปฏฺษาธิยาศึกษาสำหรับบุคลากรและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ	
												P 4.15	มีงานและงานวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ					

แผนปฏิบัติการประจำปี 2564 (ตัวชี้วัด)

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์ กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ) : Innovation Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม						20								
KR 4.1	KR 4.1	กระบวนการที่สร้างคุณค่า	กระบวนการ	N/A	2	3	-	-	-	1	2	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	02 549 4502	
KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	92.43	95	3	91	92	93	94	95	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	02 549 4502	
KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	100	85	2	65	70	75	80	85	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	02 549 4502	
KR 4.4	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	56.67 (17/30)	85	2	65	70	75	80	85	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	02 549 4502	
KR 4.5	KR 4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม	N/A	2	2	-	-	-	1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	02 549 4505	
KR 4.6	KR 4.6	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	3.97 ล้านบาท	10 (4.37 ล้านบาท)	2	2 (4.05 ล้านบาท)	4 (4.13 ล้านบาท)	6 (4.21 ล้านบาท)	8 (4.29 ล้านบาท)	10 (4.37 ล้านบาท)	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	02 549 4502	
KR 4.7	KR 4.7	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล												
	4.7.1	การประเมินจาก QS Stars Rating	ดาว				มทร.ธ รับผิดชอบในภาพรวม							
4.7.1		ระดับคณะ	ระดับ			2	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	02 549 4502	
	4.7.2	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับมหาวิทยาลัย	อันดับ	อันดับที่ 13	1 ใน 5 ของประเทศ		กองอาคารสถานที่รับผิดชอบในภาพรวม							
4.7.2		ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	2	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	02 549 4502	