

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

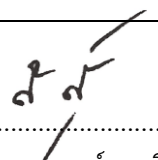
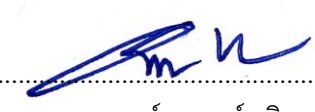
(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลาแล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
อัตราการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ยังต่ำอยู่							
อัตราการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ยังต่ำอยู่	๑. บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบเข้ารับการอบรม และแต่งตั้ง“พี่เลี้ยง” ให้แนะนำ ตรวจสอบแก้ไข เพื่อให้เกิดกำลังใจในการดำเนินการ ส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งการให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก”	๑. บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้เข้ารับการอบรม และเข้าสู่กระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓๑ พ.ค.๖๔	กำกับ/ติดตาม: หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ ดำเนินการ: งานบุคลากร	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการคลินิกวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (การบรรยาย) หัวข้อ "แนวทางปฏิบัติการขอตำแหน่งวิชาการในเกณฑ์ใหม่ พ.ศ. 2563	๒. บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้เข้ารับการอบรม โครงการคลินิกวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการฯ	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓๑ พ.ค.๖๔		

ข้อเสนอแนะเพื่อ การพัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาจากข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
	๓. สนับสนุนการยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง	๓. สัดส่วนของผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนได้รับตำแหน่งทาง วิชาการในปีการศึกษา ๒๕๖๓	๓.๑ ผศ. ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ๓.๒ รศ. ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๓ ๓.๓ ศ. ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๔	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	๓๐ มิ.ย.๖๔		

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริพร อังโสภา) ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔		ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล) ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
---	--	---

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต

ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษายังขาดการพัฒนาทักษะมีเพียงสื่อออนไลน์							
กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษายังขาดการพัฒนาทักษะมีเพียงสื่อออนไลน์	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดอบรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา ในวันปฐมนิเทศใหม่นักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) จากนั้นอาจารย์ผู้สอนของคณะฯ ได้นำทักษะความรู้ด้านประกันคุณภาพมาสอดแทรกให้กับนักศึกษาเพิ่มเติมในการเรียนการสอนในชั้นเรียน เช่น ประบวนการ PDCA (Plan-Do-Check-Act) เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจและนำไปปรับใช้ในการเรียนและการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ	จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับการอบรมความรู้ประกันคุณภาพสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน/การจัดกิจกรรมของนักศึกษา	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการออกแบบสำรวจ	มิถุนายน ๒๕๖๔	กำกับ/ติดตาม: รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ดำเนินการ: ฝ่ายพัฒนานักศึกษา งานกิจกรรมนักศึกษา	

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(ดร.เยาวลักษณ์ พิพัฒน์จำเริญกุล)
ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล)
ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาจาก ข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันมีแนวโน้มลดลง ซึ่งจะส่งผลต่อการเผยแพร่ผลงานและการสร้างนวัตกรรมในอนาคต รวมทั้งการบริหารหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษา							
คณะยังต้องสร้างความเข้มแข็งด้าน การวิจัยให้เพิ่มขึ้น โดยมีเครือข่าย งานวิจัย และการวิจัยเชิงบูรณาการ เป็นชุดโครงการวิจัย เพื่อให้มีโอกาส ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก ภายนอก และสามารถตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานในวารสารระดับชาติ และนานาชาติเพิ่มขึ้น รวมทั้งการ สร้างนวัตกรรม โดยเฉพาะสาขาทาง วิทยาศาสตร์	๑.คณะได้ผลักดันการวิจัยโดย เป็นการบูรณาการงานวิจัย ข้ามศาสตร์ภายในคณะ โดยทำโครงการวิจัยชุด ๒.คณะได้ผลักดันให้นักวิจัยขอ ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ๓.คณะได้ส่งเสริมให้นักวิจัย ตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยใน วารสารระดับชาติและ นานาชาติ	๑.จำนวน โครงการวิจัยชุด ๒.จำนวนได้รับทุนวิจัย แหล่งทุนภายนอก ๓.จำนวนบทความ วิจัยที่ตีพิมพ์ใน วารสารระดับ นานาชาติ	๑ โครงการ ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๕๐ บทความ	๒ โครงการ ๑๖,๖๔๓,๐๐๐ บาท ๑๕ บทความ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กำกับ/ติดตาม: หัวหน้าฝ่าย วิชาการฯ ดำเนินการ: งานวิจัยและ เผยแพร่	

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์เกียรติ์ เสวตเมธิกุล)
ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล)
ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม

ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
มีศูนย์ COE บริหารงานการให้บริการวิชาการอย่างเป็นระบบ แต่มีรายได้ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย							
ควรมีการติดตามและ ประเมินผลโครงการอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อนำมาพิจารณา ว่าโครงการใดควรพัฒนาต่อ หรือยกเลิกโครงการ อีกทั้ง มีการวิเคราะห์ศักยภาพของ การให้บริการของศูนย์ COE	๑. รายงานประเมินผลการจัด โครงการภายหลังเสร็จสิ้น กิจกรรมภายใน ๓๐ วัน	ผลการ ดำเนินงานเชิง คุณภาพ/เชิง ปริมาณ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕.๗๑ (บรรลุ เป้าหมาย)	มิ.ย. ๒๕๖๔	กำกับ/ติดตาม: หัวหน้าฝ่ายวิชาการฯ ดำเนินการ: งานบริการวิชาการ	
	๒.สร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายหรือหน่วยงาน ภายนอก	หน่วยงาน ภายนอก ทั้ง ภาครัฐ/เอกชน เข้าร่วม กิจกรรม/ โครงการที่ ดำเนินงาน ภายใต้ศูนย์ COE	๕ หน่วยงาน	๕ หน่วยงาน (บรรลุ เป้าหมาย)			

ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
	๓. จัดประชุมเพื่อทบทวนการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม และ วิเคราะห์ศักยภาพการ ให้บริการของศูนย์ COE	พิจารณาผลการ ดำเนินงาน เชิง ปริมาณ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐ (ไม่บรรลุ เป้าหมาย)			
		พิจารณาผลการ ดำเนินงาน เชิง คุณภาพ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๙.๗ (บรรลุ เป้าหมาย)			

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์เกียรติ์ เสวตเมธิกุล)
ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล)
ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจาก ข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
แผนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมยังไม่ชัดเจน ผู้ติดกับงานบริการวิชาการ ทำให้การประเมินผลโครงการและการนำผลมาปรับปรุงไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของแผน							
ควรจัดทำแผนฯ แยกกับการบริการวิชาการ และสะท้อนเป้าหมายหลักของแผนอย่างเป็นรูปธรรม และให้เกิดผลลัพธ์ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่เกี่ยวกับบุคลากรและนักศึกษาของคณะ	จัดการประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษา (คณะกรรมการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม) ร่วมกับงานบริการวิชาการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย เพื่อทบทวนการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์คณะ โดยกำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการเพื่อให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดไว้	มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงานและโครงการศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 (บรรลุเป้าหมาย)	มิถุนายน ๖๔	กำกับ/ติดตาม: หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา ดำเนินการ: งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(ดร.เยาวลักษณ์ พิพัฒน์จำเริญกุล)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล)

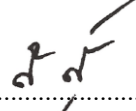
ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาจาก ข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
แม้ว่าคณะมีการกำหนดความเสี่ยง แต่ไม่พบกระบวนการได้มาซึ่งความเสี่ยงของคณะอย่างเป็นระบบ เช่น ความเสี่ยงจากจำนวนนักศึกษาที่ลดลง หรือความเสี่ยงจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอน มีการกำหนดขึ้นมาได้อย่างไร และยังคงมีความเสี่ยงอื่นๆ หรือไม่ เป็นต้น ที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของการดำเนินงาน							
คณะควรรายงานกระบวนการค้นหาความเสี่ยงของคณะอย่างเป็นระบบ การจำแนกและจัดอันดับความเสี่ยงต่างๆ แนวทางหรือหลักการการคัดเลือกความเสี่ยงที่สำคัญที่มีผลกระทบสูงต่อการบริหารจัดการคณะเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ที่จะสะท้อนต่อค่านิยมด้านการยอมรับและน่าเชื่อถือ (Trust) ชชาติ	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีผู้บริหารสูงสุดเป็นประธานกรรมการ และทีมผู้บริหารคณะเป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณาค้นหา และกำหนดประเด็นความเสี่ยง โดยเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพิจารณา ซึ่งให้ได้มาซึ่งความเสี่ยงของคณะอย่างเป็นระบบ	มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและดำเนินการจัดการความเสี่ยงในปีการศึกษา ๒๕๖๓	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	๒ เรื่อง ๑) การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (ฝึกงาน) ของนักศึกษาในสถานการณ์ COVID- ๑๙ ๒) นักศึกษาลาออกเนื่องจากผลกระทบของสถานการณ์ COVID- ๑๙	มิ.ย.๖๔	งานประกันคุณภาพ	

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริพร อังโสภา)
ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล)
ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาจาก ข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
คณะเริ่มมีการจัดการความรู้ แต่ยังไม่พบการจัดการความรู้ที่เป็นระบบทั่วทั้งองค์กร โดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเผยแพร่ อันจะนำความรู้ นั้น ๆ มาประยุกต์ใช้ เพื่อการปฏิบัติงานประจำวันของคณะ							
คณะควรทบทวนการพัฒนาระบบจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ การสร้างสภาพแวดล้อมและกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ การรวบรวมความรู้ และพัฒนาระบบจัดการฐานความรู้ (KM) เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร ให้สามารถนำความรู้ นั้น ๆ	จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโดยกำหนดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญและกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน และมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบโดยการจัดทำแผนการจัดการความรู้และมีการดำเนินการตามแผน	มีการกำหนดประเด็นองค์ความรู้ที่มาจากความต้องการของบุคลากรและเป็นองค์ความรู้จำเป็นในการพัฒนายุทธศาสตร์ของคณะ	๒ ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน และ ด้านการวิจัย	๒ ด้าน ๑) ด้านการเรียนการสอน : องค์ความรู้เรื่อง เทคนิคการจัดการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ ๒) ด้านการวิจัย: องค์ความรู้เรื่อง เทคนิคการขอรับการสนับสนุนจากภาคอุตสาหกรรม	ก.ค.๖๔	งานประกันคุณภาพ	

ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาจาก ข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ							

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณเกียรติ์ เศรษฐเมธิกุล)

ตำแหน่ง รองคณบดีวิชาการและวิจัย

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล)

ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แผนการพัฒนาคณาภพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคณาภพการศึกษา จากข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
คณะมีแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan) แต่ไม่ชัดเจนว่าแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวจะสนับสนุนสมรรถนะหลักของคณะได้อย่างไร และสามารถพัฒนาความพร้อมและความคล่องตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของคณะในอนาคตหรือไม่ อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้การบรรลุผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ							
ควรทบทวนสมรรถนะหลัก ของคณะ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนา บุคลากร ให้สอดคล้องกับ เอกลักษณ์ (Uniqueness) ของคณะ และเป็นพลังในการ ขับเคลื่อนคณะให้ก้าวสู่ วิสัยทัศน์	๑. บุคลากรสายวิชาการ พัฒนาตนเองตามสาขา วิชาชีพ พัฒนาเทคนิคการ สอน/งานวิจัย เฉพาะด้าน ในการจัดการเรียนการสอน และดำเนินการตามแผน อย่างเป็นระบบ เป็นไปตาม ภาระหน้าที่ที่สอดคล้องกับ สภาพการปฏิบัติงาน องค์กร	๑.บุคลากรสาย วิชาการพัฒนา ตนเองตามแผน IDP	ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	๓๐ มิ.ย.๖๔	กำกับ/ติดตาม: หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ ดำเนินการ: งานบุคลากร	

ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลา แล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
	๒. บุคลากรสายสนับสนุน - พัฒนาตนเองตามสาขา วิชาชีพตามภาระงานใน หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน และดำเนินการพัฒนา ตนเองเป็นระบบ เป็นไป ตามภาระหน้าที่ที่ สอดคล้องกับสภาพการ ปฏิบัติงาน องค์กร - พัฒนาตามมาตรฐานที่ หน่วยงานกำหนดพัฒนา ทักษะ ความรู้ตามนโยบาย ของหน่วยงานกำหนดให้ บุคลากรพัฒนาไปทิศทาง ใด	๒.บุคลากรสาย สนับสนุนพัฒนา ตนเองตามแผน IDP	ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	๓๐ มิ.ย.๖๔		

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริพร อังโสภา)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล)

ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(จากผลการตรวจประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๒)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (๑)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากข้อเสนอแนะ (๒)	ตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ			กำหนดเวลาแล้วเสร็จ (๕)	ผู้รับผิดชอบ (๖)	หมายเหตุ
		ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (๓)	เป้าหมาย (๔)				
			แผน	ผล			
จุดที่ควรพัฒนาจากผลการตรวจประเมิน							
คณะมีผลคะแนนการประเมินการดำเนินงานของบางหลักสูตรในปีการศึกษา 2562 ที่ลดลง จากปีที่แล้ว 1หลักสูตร							
คณะควรดำเนินการวิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตรรายตัวบ่งชี้เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการในภาพรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งอัตราการคงอยู่และผลงานเผยแพร่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตรรายตัวบ่งชี้ เพื่อให้ได้แนวทางแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงาน และมีการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรเพื่อให้ทุกหลักสูตรมีพัฒนาการที่ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา	จำนวนหลักสูตรมีการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพและมีผลการดำเนินงานบรรลุตามแผนที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างการติดตามผลการดำเนินงาน	มิ.ย.๖๔	กำกับ/ติดตาม: หัวหน้าฝ่ายวิชาการ ดำเนินการ: งานพัฒนาหลักสูตร	

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรกรณ์เกียรติ์ เศรษฐเมธิกุล)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ นิยมผล)

ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔