

สัญญาเลขที่ 23/2560

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สัญญาจ้างทำงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย

ที่ทำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วันที่ 15 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะเทคโนโลยีการเกษตร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.รุ่งสรวรรค์ วรรณสุทธิ์ ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 698/2550 ลงวันที่ 29 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2550 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ นางสาวบุณทริกา ทองดอนพุ่ม อายุ 38 ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่ 147/10 ตำบลประตูลี้ อำเภอยะนิงครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 13000 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “พนักงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยในตำแหน่ง อาจารย์ มีกำหนด 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 โดยตกลงค่าจ้างเริ่มต้นในอัตราเดือน 38,970 บาท (สามหมื่นแปดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) แต่ทั้งนี้ พนักงานจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างตามวรรคแรก

ข้อ 2 ในระหว่างเวลาทดลองงาน ถ้าความประพฤติหรือการปฏิบัติงานของพนักงานไม่ผ่านการประเมินตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้างได้ โดยพนักงานจะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ 3 พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

/ข้อ 4 พนักงาน.....

ข้อ 4 พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตนเอง ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการ ของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำการใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ในระหว่างการจ้างตามสัญญา ถ้าพนักงานมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อน กำหนดเวลา จะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน มิฉะนั้นพนักงาน จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ 6 การลาของพนักงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการลาของพนักงานที่มีในขณะนี้หรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า

ข้อ 7 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานได้ ในกรณี อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ คือ

- 7.1 ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- 7.2 จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- 7.3 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- 7.4 ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- 7.5 ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย

ข้อ 8 สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

- 8.1 ครบอายุสัญญาจ้าง และไม่มีการต่อสัญญา
- 8.2 พนักงานตาย
- 8.3 มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญญารับรองได้ตรวจและให้ ความเห็นว่าพนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- 8.4 ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- 8.5 สิ้นสุดตาม ข้อ 7
- 8.6 ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงานหรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงิน อุดหนุนทั่วไป
- 8.7 ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

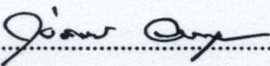
/ข้อ 9 ในระหว่าง.....

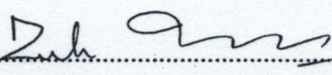
ข้อ 9 ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดใช้และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

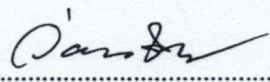
ข้อ 10 ในระหว่างการจ้างตามสัญญา พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานไปทำงานในสถานที่ต่าง ๆ และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

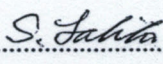
ข้อ 11 ในระหว่างการจ้างตามสัญญา หากพนักงานปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ..........มหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.รุ่งสวรรค์ วรรณสุทธิ)

ลงชื่อ..........พนักงาน
(นางสาวบุณทริกา ทองดอนพุ่ม)

ลงชื่อ..........พยาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ ชัยมงคล)

ลงชื่อ..........พยาน
(ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์)

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างทำงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง อาจารย์

1. ข้อตกลงภาระงาน

1. งานสอนในสาขาประมง ได้แก่ วิชาพันธุศาสตร์ของสัตว์น้ำ วิชา민วิทยา วิชาแพลงก์ตอนวิทยา วิชาวิธีวิจัยทางประมง เป็นต้น
2. งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสาขาประมง หรือเทคโนโลยีการเกษตร หรือที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 2 เรื่อง พร้อมการเผยแพร่ตามหลักวิชาการ
3. งานพัฒนานักศึกษา เช่น การแต่งกาย การเข้าเรียน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความตรงต่อเวลา คุณธรรมจริยธรรม
4. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. ต้องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันเริ่มสัญญาจ้าง กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่ มหาวิทยาลัยกำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ มหาวิทยาลัยจะถือเป็นเงื่อนไข สำคัญในการประเมินผลพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการต่อหรือไม่ต่อสัญญาจ้าง

4. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับ

เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการที่กำหนด
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด

หมายเหตุ 1. ในกรณีที่ ได้มีการกำหนดรายละเอียดมาตรฐานทั่วไปของงานในตำแหน่งใดไว้แล้ว มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อาจกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนี้ด้วยก็ได้

2. ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อาจมีคำสั่ง
มอบหมายงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติกรณีพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่
ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยถือเป็น
การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามสัญญานี้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สัญญาจ้างทำงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย

ที่ทำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วันที่ 22 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2562

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะเทคโนโลยีการเกษตร โดย ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์ ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 502/2562 ลงวันที่ 30 เดือน เมษายน พ.ศ. 2562 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติมา วานิชกุล อายุ 40 ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่ 15/51 ซอยชินเขต 1/33 ถนนงามวงศ์วาน เขตหลักสี่ จังหวัดกรุงเทพฯ รหัสไปรษณีย์ 10210 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “พนักงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอาจารย์ มีกำหนดถึงสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2582 โดยตกลงค่าจ้างเริ่มต้นในอัตราเดือน 45,550 บาท (สี่หมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) แต่ทั้งนี้ พนักงานจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างตามวรรคแรก

ข้อ 2 ในระหว่างเวลาทดลองงาน ถ้าความประพฤติหรือการปฏิบัติงานของพนักงานไม่ผ่านการประเมินตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้างได้ โดยพนักงานจะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ 3 พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

/ข้อ 4 พนักงาน.....

ข้อ 4 พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตนเอง ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการ ของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำการใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อน กำหนดเวลา จะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน มิฉะนั้นพนักงาน จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ 6 การลาของพนักงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการลาของพนักงานที่มีในขณะนี้หรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า

ข้อ 7 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานได้ ในกรณี อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ คือ

- 7.1 ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- 7.2 จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- 7.3 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- 7.4 ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- 7.5 ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย

ข้อ 8 สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

- 8.1 ครบอายุสัญญาจ้าง และไม่มีการต่อสัญญา
- 8.2 พนักงานตาย
- 8.3 มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญารับรองได้ตรวจและให้ ความเห็นว่าพนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- 8.4 ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- 8.5 สิ้นสุดตาม ข้อ 7
- 8.6 ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงานหรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงิน อุดหนุนทั่วไป
- 8.7 ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

/ข้อ 9 ในระหว่าง.....

ข้อ 9 ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมชดเชยค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดเชยและยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดเชยค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ 10 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานไปทำงานในสถานที่ต่าง ๆ และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ 11 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ..... *S. Salita*มหาวิทยาลัย
(ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์)

ลงชื่อ..... *กิตติมา วานิชกุล*พนักงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติมา วานิชกุล)

ลงชื่อ..... *บุษกร ทองดอนพุ่ม*พยาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุษกร ทองดอนพุ่ม)

ลงชื่อ..... *สุวิทย์ อิศรายุพร*พยาน
(นางสุวิทย์ อิศรายุพร)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สัญญาจ้างทำงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย

ทำที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วันที่ 3 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะเทคโนโลยีการเกษตร โดย ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์ ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 698/2550 ลงวันที่ 29 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2550 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราพร กุลคำ อายุ 50 ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่ 99/103 หมู่ที่ 3 ถนนลำลูกกา ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี รหัสไปรษณีย์ 12150 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “พนักงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยในตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร มีกำหนดถึงสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยอายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2572 โดยตกลงค่าจ้าง เริ่มต้นในอัตราเดือน 39,490บาท (สามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) แต่ทั้งนี้ พนักงานจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้าง

ข้อ 2 ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าความประพฤติหรือการปฏิบัติงานของพนักงาน ไม่ผ่านการประเมินตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้างได้ โดยพนักงานจะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ 3 พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

/ข้อ 4 พนักงาน.....

ข้อ 4 พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำการใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อน กำหนดเวลา จะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน มิฉะนั้นพนักงาน จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ 6 การลาของพนักงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการลาของพนักงานที่มีในขณะนี้หรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า

ข้อ 7 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานได้ ในกรณี ใดอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ คือ

- 7.1 ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- 7.2 จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- 7.3 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- 7.4 ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- 7.5 ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย

ข้อ 8 สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

- 8.1 ครบอายุสัญญาจ้าง และไม่มีต่อการต่อสัญญา
- 8.2 พนักงานตาย
- 8.3 มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญญารับรองได้ตรวจและให้ ความเห็นว่าพนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- 8.4 ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- 8.5 สิ้นสุดตามข้อ 7
- 8.6 ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกหน่วยงานหรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป
- 8.7 ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

/ข้อ 9 ในระหว่าง.....

ข้อ 9 ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมชดเชยค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดเชยและยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดเชยค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ 10 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานไปทำงานในสถานที่ต่าง ๆ และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ 11 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....*S. Sahita*.....มหาวิทยาลัย
(ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์)

ลงชื่อ.....*จิราพร กุลคำ*.....พนักงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราพร กุลคำ)

ลงชื่อ.....*บุณทริกา*.....พยาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุณทริกา ทองดอนพุ่ม)

ลงชื่อ.....*อิสรายุพร*.....พยาน
(นางสาวสุดี อีสรายุพร)