

เอกสารหลักฐาน NS-RMUTT.4.1-2-1.

แผนอัตรากำลัง และพัฒนาอาจารย์ระยะยาว

อาจารย์ประจำ	2561	2562	2563	2564	2565
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	4	4	6	9	10
การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	2	3	5	8	10
การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	4	6	7	9	11
การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	2	5	8	9	9
การพยาบาลชุมชน	4	6	8	9	9
รวม	16	24	34	44	49

แผนการรับอาจารย์ ปีการศึกษา 2564-2565

แผนการรับบุคลากร	2564	2565
สายวิชาการ		
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	3	1
การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	3	2
การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	2	1
การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	1	0
การพยาบาลชุมชน	1	0
จำนวนอาจารย์	10	4

แผนอัตรากำลังอาจารย์ตามคุณวุฒิในวงรอบหลักสูตรในปีการศึกษา 2561-2565 ตามสาขาวิชา

อาจารย์ประจำ	2561		2562		2563		2564		2565	
	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	0	4	0	4	2	4	3	6	3	7
การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	0	2	0	3	1	4	2	6	3	7
การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	0	4	1	5	2	5	3	6	4	7

อาจารย์ประจำ	2561		2562		2563		2564		2565	
	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท
การพยาบาล สุขภาพจิตและ จิตเวช	0	2	0	5	2	6	3	6	4	5
การพยาบาล ชุมชน	1	3	3	3	4	4	5	4	5	4
รวม	1	15	4	20	11	23	16	28	19	30
รวม	16		24		34		44		49	

พร้อมเอกสารหลักฐาน

- 1.แผนพัฒนาอัตรากำลัง และพัฒนาอาจารย์ ปีงบประมาณ 2565
- 2.รายงานประเมินผลแผนพัฒนาอัตรากำลัง และพัฒนาอาจารย์ ปีงบประมาณ 2565
- 3.แผนพัฒนาอัตรากำลัง และพัฒนาอาจารย์ ปีงบประมาณ 2566
4. แผนพัฒนาอัตรากำลัง สพัฒนาอาจารย์ ระยะ 5ปี ปีงบประมาณ 2563-2567