

แผนพัฒนาเฉพาะด้านการพัฒนาบุคลากร  
กองบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

## สารบัญ

### หน้า

#### บทนำ

|                                                                                                                         |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| - แผนปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563-2580 และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ. 2563-2565                            | 1   |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม                                              | 2-4 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม                                             | 4   |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | 5   |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม                                                   | 5-6 |

จากการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563-2580 และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565 นั้น เพื่อให้กรอบในการดำเนินการพัฒนา และบริหารจัดการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง เกิดผลสัมฤทธิ์ และบรรลุเป้าประสงค์มุ่งสู่วิสัยทัศน์ และสามารถขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ภายใต้องค์ประกอบดังนี้

### ปรัชญา (Philosophy)

นวัตกรรมสร้างชาติราชมงคลธัญบุรีสร้างนวัตกรรม

### ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาและวิจัยผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

### วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าสู่สังคมและประเทศ

### พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถทางวิชาการ วิชาชีพ คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ส่งการนำไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

### เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยนักปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรม

### อัตลักษณ์ (Identity)

นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรม

### ค่านิยมองค์กร (Core Values)

1. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
2. รู้คิด รู้ทำ แบบมืออาชีพ
3. มีความเป็นสากล
4. ต่อยอดเทคโนโลยี
5. เชื่อมมั่นในทีม

### วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1. มุ่งเน้นตรงเวลา
2. จิตอาสาคือชีวิต
3. รู้คิดอย่างสร้างสรรค์
4. ก้าวทันโลกทัศน์
5. ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

ตารางสรุปการจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะด้านการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563-2580 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ. 2563-2565 เพื่อเข้าสู่ Innovative University ด้วยการขับเคลื่อนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                                                       | แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | โครงการเพื่อพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b><br/> <u>การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม</u><br/>           (Learning to be Innovator)</p> <p><b>1.1 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์</b></p> | <p>1. สนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยให้มีการจัดทำชุดการเรียนรู้ด้วย ตนเองตามสาขาวิชาทั้งที่เป็นความรู้พื้นฐานและความรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย และควรส่งเสริมให้ อาจารย์ทุกคนได้เรียนรู้ทางสื่อทางไกลในรูปแบบต่างๆ เช่นรายการวิทยุ รายการโทรทัศน์ หรือผ่านทางเว็บไซต์</p> <p>2. ส่งเสริมด้วยการให้เข้ารับการฝึกอบรมโดยมีกิจกรรม กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งการฝึกอบรมส่วนใหญ่จะมีการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมอาจารย์ประจำ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอาจารย์ ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรมที่อาจารย์สามารถจะอบรมพัฒนานาได้แก่ การอภิปราย การประชุมปฏิบัติการ การบรรยาย การสัมมนา หรือรูปแบบการการอบรมในห้องเรียนหรือรูปแบบทางไกล</p> <p>3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้ารับการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ใหม่กับการศึกษาดูงานแล้วนำมาปรับปรุงและแก้ปัญหาการปฏิบัติงานในหน้าที่ของอาจารย์ต่อไป</p> <p>4. วางแผน และส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในสายงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต</p> | <p>1. โครงการส่งเสริมกระบวนการคิดแก่อาจารย์</p> <p>2. โครงการส่งเสริมเทคนิคการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะอาชีพตามมาตรฐานสากล</p> <p>3. โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์ทางวิชาชีพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเครือข่ายกับสถานประกอบการ</p> <p>4. โครงการพัฒนาอาจารย์สู่เส้นทางการพัฒนานวัตกรรม</p> <p>5. โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์โมเดลต้นแบบของบุคลากรมหาวิทยาลัยไปยังสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p> |

| ประเด็นเชิงนโยบาย                                                                        | แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                          | <p>5. สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยเปิดโอกาสให้อาจารย์ได้เข้าร่วมปฏิบัติงานกับอาจารย์อื่นและพัฒนาความเข้าใจในสาขาวิชาที่สอน และนักเรียนที่สอน หรือเครือข่ายอาจารย์ดังนี้</p> <p>5.1) เน้นที่เนื้อหาวิชา วิธีการสอน และวิธีปฏิรูปสถานศึกษา</p> <p>5.2) มีกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น ประชุมปฏิบัติการ สัมมนา การฝึกงาน เพราะเป็นการเปิดโอกาสให้อาจารย์ได้ทดลองความคิดแบบใหม่ และมีปฏิสัมพันธ์อาจารย์ท่านอื่น</p> <p>5.3) มีโอกาสที่จะเข้าใจหรือสัมผัสปัญหา เกี่ยวกับการเรียนการสอนมากกว่าที่จะฟังผู้เชี่ยวชาญบรรยายให้ฟัง</p> <p>5.4) เปิดโอกาสให้อาจารย์ได้แสดงภาวะผู้นำทั้งภายในเครือข่าย หรือภายในมหาวิทยาลัย</p>                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>1.2 พัฒนาระบบเพื่อดึงดูดบุคลากรที่ดี เก่ง และมีศักยภาพเข้ามาทำงานกับองค์กร</b></p> | <p>1. ปรับระบบและกระบวนการสรรหาบุคลากร</p> <p>1.1) สร้างแบรนด์มหาวิทยาลัยผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการรับรู้เป็นที่ประจักษ์และชัดเจน</p> <p>1.2) สร้างการบริหารค่าตอบแทนที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</p> <p>1.3) สร้างสวัสดิการที่ดี และเหมาะสมกับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>1.4) วางแผนอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>2. การสร้างองค์กรที่น่าอยู่และอยากที่ปฏิบัติงาน</p> <p>2.1) สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ชัดเจน</p> <p>2.2) วางแผน และพัฒนาความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่ชัดเจน เช่น ผศ. รศ. และศ. และ ศ.</p> <p>2.3) พัฒนาระบบการกำหนดบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น</p> | <p>1. โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลงานและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง</p> <p>2. โครงการออกแบบเส้นทางการเติบโต ก้าวหน้า (Career Path) ทางวิชาชีพ</p> <p>3. โครงการบริหารองค์กรให้เข้มแข็ง</p> <p>4. โครงการเกี่ยวกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและส่งเสริมสุขภาวะคุณภาพ</p> <p>5. โครงการพัฒนาระบบรองรับผู้ที่มีประสบการณ์สูงจากภายนอกเข้ามาเป็นอาจารย์และผู้เชี่ยวชาญ</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                                                                 | แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | โครงการ                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                   | <p>3. มีการธำรงรักษาและสร้างขวัญกำลังใจสำหรับบุคลากร</p> <p>3.1) วางแผนพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาวะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร</p> <p>3.2) จัดทำแผนในพัฒนาระบบ HR ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p> <p>4. ปรับระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>4.1) ปรับปรุงและส่งเสริมระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                |
| <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b><br/> <u>การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม</u><br/>           (Research for Innovation)</p> <p><b>2.1 พัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ</b></p> | <p>1. ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยและสร้างความเข้มแข็งในเรื่องของเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก</p> <p>2. ส่งเสริม และพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางด้านเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>3. สร้างระบบผลิตและพัฒนา นักวิจัยให้มีคุณภาพมากขึ้น</p> <p>4. สร้างระบบที่สามารถนำไปใช้เพื่อการวางแผนความต้องการของนักวิจัยซึ่งนำไปตอบโจทย์ความต้องการของประเทศภายใต้การเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้</p> <p>5. สร้างระบบในการดึงดูดให้อาจารย์มหาวิทยาลัยอยากที่จะพัฒนาตนเองในการเข้าร่วมเป็นนักวิจัย</p> <p>6. พัฒนาสมรรถนะนักวิจัยโดยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมกับประสบการณ์ของแต่ละกลุ่มเพื่อพัฒนาไปสู่ นักวิจัยมืออาชีพ</p> | <p>1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการวิจัยของประเทศ</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนา | โครงการ |
|-------------------|-----------------------------|---------|
|-------------------|-----------------------------|---------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b><br/> <u>การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม</u><br/>         (Social and Culture Enhance by Innovation)</p>                                                                                                                                                                          | <p>-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>-</p> |
| <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b><br/> <u>การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม</u><br/>         (innovative Management)</p> <p><b>4.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์การรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน</b></p> <p><b>4.2 ส่งเสริมการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมาภิบาล</b></p> | <p>1. พัฒนาระบบการปฏิบัติการของหน่วยงาน</p> <p>1.1) ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเชื่อมโยงการปฏิบัติงานตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ</p> <p>1.2) สร้างนวัตกรรมในการปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการ</p> <p>1.3) ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่เป็นประโยชน์ และเน้นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>1.4) ควรให้บุคลากรนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในระบบการปฏิบัติงานของตนเองเพิ่มมากขึ้น</p> <p>1. มหาวิทยาลัยควรมีการวางนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรได้เรียนรู้ หรือทำความเข้าใจในเรื่องของความโปร่งใสและธรรมาภิบาล</p> <p>3. ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรได้เป็นผู้คิดสร้างสรรค์ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความพร้อมเพื่อการพัฒนา</p> <p>4. การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล</p> |          |

|                          |                                    |                |
|--------------------------|------------------------------------|----------------|
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์</p> | <p>แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนา</p> | <p>โครงการ</p> |
|--------------------------|------------------------------------|----------------|

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>4.3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management</b></p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงวางแผนอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย</li> <li>2. เสริมสร้างบุคลากรให้มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรมพัฒนาตนให้มีคุณภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</li> <li>3. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น</li> <li>4. มีการธำรงรักษาและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร</li> <li>5. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องและมีการดำเนินการตามแผนของมหาวิทยาลัย</li> <li>2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการคิดสร้างสรรค์</li> <li>3. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เช่นการขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> <li>4. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิต</li> <li>5. โครงการการจัดทำความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการ</li> <li>6. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งบริหารระดับต้น กลาง สูง</li> <li>7. โครงการสร้างความตระหนักถึงการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล</li> <li>8. โครงการจัดทำแผน IDP</li> </ol> |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|